

**PLAN VEPRIMI PËR STRATEGJINË KOMBËTARE PËR MIGRACIONIN
2019 - 2022**

Lista e akronimeve

ADISA	Agjencia e Ofrimit të Shërbimeve Publike të Integruara
AIDA	Agjencia Shqiptare e Zhvillimit të Investimeve
AKD	Agjencia Kombëtare e Diasporës
ASPA	Shkolla Shqiptare e Administratës Publike
BSH	Banka e Shqipërisë
DAP	Departamenti i Administratës Publike
DBE	Delegacioni i Bashkimit Evropian në Shqipëri
DKM	Departamenti i Kufirit dhe i Migracionit
GNP	Grupi ndërinstitucional i Punës
KVA	Kthim Vullnetar i Asistuar
IKSSH	Instituti Kombëtar i Sigurimeve Shoqërore
INSTAT	Instituti i Statistikave
IOM	Organizata Ndërkombëtare për Migracionin
KBR	Këshilli i Bashkëpunimit Rajonal
MASR	Ministria e Arsimit, Sporteve dhe Rinisë
MB	Ministria e Brendshme
MBZHR	Ministria e Bujqësisë dhe e Zhvillimit Rural
MD	Ministria e Drejtësisë
MEPJ	Ministria për Evropën dhe Punët e Jashtme
MFE	Ministria e Financave dhe Ekonomisë
MSHD	Ministri i Shtetit për Diasporën
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
MTM	Ministria e Turizmit dhe e Mjedisit
OBSH	Organizata Botërore e Shëndetësisë
PSHSH	Policia e Shtetit Shqiptar
SM	Sportel Migracioni
SHKP	Shërbimi Kombëtar i Punësimit

Objektivi Specifik A: Garantimi i qeverisjes strategjike të migracionit në Shqipëri							Treguesit e Rezultateve: përafrimi 100% i kuadrit ligjor kombëtar me kuadrin ligjor të BE-së dhe atë ndërkombëtar për migracionin; niveli i duhur i stafit për të siguruar zbatimin e suksesshëm dhe koordinimin e qeverisjes së migracionit; numri i partneriteteve të reja me aktorët joqeveritarë për mirëqeverisjen e migracionit	
Nr.	Nënobjektiv	Masat që duhet të merren	Afati kohor	Burimet financiare në Lek	Njësia përgjegjëse		Rezultatet & Treguesit	
					Agjencia kryesuese	Së bashku me	Rezultatet	Treguesit e Performancës
A1	Përafrimi i kuadrit ligjor kombëtar me atë të BE-së dhe me kuadrin ndërkombëtar për qeverisjen e migracionit	<p>A1.1 Miratimi dhe zbatim i sistematik i normave, standardeve ndërkombëtare në fushën e migracionit, përfshirë dhe terminologjinë</p> <p>a. të kryhet rishikimi i legjislacionit shqiptar për migracionin për të identifikuar mangësitë në raport me legjislacionin e BE-së dhe atë ndërkombëtar, lidhur me qëllimin, garancitë procedurale dhe garantimin e të drejtave të migrantëve, si dhe përdorimin e terminologjisë kryesore ndërkombëtare në fushën e migracionit</p>	2019	800,000	MB	MEPJ MFE MSHMS MASR MSHD MD IOM DBE	Të ketë përfunduar rishikimi i plotë ligjor i legjislacionit shqiptar për migracionin, i cili do të theksojë boshllëqet në përafrimin me <i>Acquis</i> -në e BE-së dhe legjislacionin ndërkombëtar, si edhe rekomandimet për ndryshime ligjore	Numri i ndryshimeve ligjore të propozuara dhe miratuara çdo vit për të siguruar reflektimin e plotë të angazhimeve të Shqipërisë me konventat ndërkombëtare të nënshkruara dhe të ratifikuara dhe përafrimin me <i>acquis</i> të BE-së
		b. të vlerësohet niveli i zbatimit të konventave të ratifikuara dhe ndikimit që ato kanë në garantimin e të	2020	300,000	MB	MFE MSHMS Avokati i Popullit	Të jetë kryer vlerësimi i detajuar i nivelit të zbatimit të konventave të	Numri i rekomandimeve/meka nizmave të identifikuara për

		drejtave të migrantëve, me qëllim identifikimin e mekanizmave që do të nxisinin zbatimin e tyre të efektshëm				IOM	ratifikuara dhe i ndikimit që ato kanë në garantimin e të drejtave të migrantëve, si edhe të jenë identifikuar mekanizmat për të nxitur zbatimin e tyre	nxitjen e zbatimit të konventave të ratifikuara dhe zbatimi i tyre efektiv
		c. të kryhet rishikim i rregullt i ndikimit të akteve ligjore në mirëqeverisjen e migracionit (si ligji për të huajt, ligji për emigracionin për qëllime punësimi, ligji për diasporën, ligji për azilin, etj.) për të identifikuar nevojën për ndryshime ligjore me synim rritjen e efektivitetit të masave ligjore	rishikimi i 1 ^{te} deri në fund të 2020 Çdo tre vjet më pas e në vazhdimësi	0.00	MB	MFE MEPJ MSHMS MSHD MASR MD IOM	Të jetë kryer çdo tre vjet rishikimi i ndikimit të akteve kryesore ligjore për qeverisjen e migracionit	Numri i ndryshimeve ligjore specifike të ndërmarra gjatë zbatimit të këtij Plani Veprimi që sigurojnë një efektivitet më të lartë të kuadrit ligjor për migracionin në vend
A2	Rritja e kapaciteteve institucionale për qeverisjen e migracionit	A2.1 Qartësimi i kompetencave të institucioneve & agjencive kryesore të QSH-së, si edhe identifikimi i kapaciteteve të tyre për qeverisjen e migracionit	2020	450,000	MB	DAP	Të jetë përfunduar vlerësimi i detajuar i kapaciteteve institucionale për qeverisjen e efektshme të migracionit dhe të jenë formuluar rekomandimet për forcimin e kapaciteteve	Nevojat specifike për forcimin e kapaciteteve institucionale që janë identifikuar dhe ndryshimet organizative që janë ndërmarrë
		a. të kryhet një vlerësim i thellë i kapaciteteve institucionale për qeverisjen e efektshme të migracionit (në nivele të ndryshme të menaxhimit në të gjitha institucionet përkatëse	2020	1,500,000	MB	Shkolla	Të jetë hartuar dhe	Ekzistenca e programit
		b. të hartohet një program	2020	1,500,000	MB	Shkolla	Të jetë hartuar dhe	Ekzistenca e programit

		gjithëpërfshirës trajnimi mbi qeverisjen e migracionit për institucionet qeveritare; modulet ekzistuese të trajnimit në fushën e migracionit të përafrohen me këtë program; Shkolla Shqiptare e Administratës Publike të realizojë dhe trajnim trajnerësh “TOT” për programin e qeverisjes së migracionit.	-2022			Shqiptare e Administratës Publike Shkolla e Magjistraturës IOM DBE	miratuar një program trajnimi gjithëpërfshirës mbi qeverisjen e migracionit për institucionet qeveritare	të trajnimit; Numri i moduleve të trajnimit të hartuara si dhe të përafuara me këtë program kombëtar trajnimesh; Numri i nëpunësve të institucioneve qeveritare të trajnuar çdo vit mbi bazën e programit të ri të trajnimit për qeverisjen e migracionit; numri i trajnerve që do të japin trajnim për modulet e hartuara.
		c. të rishikohet dhe të institucionalizohet funksioni i Sporteve të Migracionit (përfshirë dhe riintegrimin) nën Shërbimin Kombëtar të Punësimit	2020	190,000	MFE	SHKP/MFE ADISA	Të jetë formalizuar funksioni i Sporteve të Migracionit dhe të jetë përfshirë në kuadrin operacional të Shërbimit Kombëtar të Punësimit; Funksioni i Sporteve të Migracionit të jetë përafuar me atë të shërbimeve të tjera publike	Numri i punonjësve të caktuar nga SHKP për çdo Sportel Migracioni që ka terma të qarta pune; Numri i migrantëve të referuar nga Sportelet e Migracionit tek shërbime të tjera publike në dispozicion në nivel kombëtar dhe lokal
		d. të forcohen kapacitetet e Sektorit të Migracionit të Ministrisë së Brendshme për të kryer funksionet që lidhen me monitorimin e zbatimit të Strategjisë Kombëtare për Migracionin	2019	6,720,000	MB	IOM Shkolla Shqiptare e Administratës Publike	Të jenë rekrutuar staf shtesë në Sektorin e Migracionit të MB-së si edhe të jetë trajnuar stafi lidhur me monitorimin e Strategjisë për Migracionin	Numri i stafit të rekrutuar në Sektorin e Migracionit pranë MB-së; numri i stafit të trajnuar për monitorimin e Strategjisë për Migracionin

							Numri i raporteve të monitorimit të prodhuara nga Sektori në lidhje me zbatimin e Strategjisë për Migracionin
	A2.2 Përmirësimi i mbledhjes, analizimit dhe ndarjes së të dhënave për migracionin						
	a. të përmirësohet menaxhimi i të dhënave për migrantët përmes aksesit në një sistem të përbashkët për menaxhimin e informacionit	2020	1,000,000	DKM/MB	INSTAT DBE	Të jenë hartuar e nënshkruar marrëveshjet zyrtare ndërmjet agjencive të ndryshme, duke përcaktuar kushtet për akses në sistemin e përbashkët të menaxhimit të informacionit	Numri i marrëveshjeve ndërinstitucionale lidhur me aksesin në sistemin e përbashkët të informacionit
	b. identifikimi i mangësive/vështirësive në mbledhjen e të dhënave administrative për migracionin dhe hartimi i një modeli të ri standard për mbledhjen e tyre	2019	300,000	INSTAT	IOM DBE	Të ketë përfunduar raporti i vlerësimit të boshllëqeve për mbledhjen e të dhënave administrative në fushën e migracionit dhe gjetjet të jenë ndarë me të gjitha ministrinë e linjës përgjegjëse për menaxhimin e migracionit në vend	Modeli i ri standard për mbledhjen e të dhënave administrative për migracionin, i cili është hartuar dhe përdorur nga çdo institucion kombëtar
	c. të rriten kapacitetet institucionale për mbledhjen e të dhënave administrative për migracionin si edhe për kryerjen e studimeve mbi	2020-2022	600,000	ASP	INSTAT MB IOM DBE	Nëpunësit e institucioneve të ndryshme të QSH -së të jenë trajnuar dhe aftësuar për	Numri i nëpunësve qeveritarë të trajnuar për mbledhjen, analizimin dhe ndarjen e të dhënave për migracionin; përqindja

	migracionin përmes trajnimeve (përfshirë trajnimin në vendin e punës), vizitave studimore, etj.					mbledhjen, analizimin dhe ndarjen e të dhënave	e nëpunësve meshkuj/femra të trajnuar çdo vit; numri i botimeve zyrtare për migracionin të përfunduara çdo vit
	d. të forcohen kapacitetet institucionale për shkëmbimin e rregullt të të dhënave për migracionin me autoritetet e duhura në vendet e destinacionit që përfshijnë por nuk limitohen në Zyrat Statistikore, Autoritetet e Kufirit, etj	2020-2022	750,000	Të gjitha ministrit ë e linjës	INSTAT	Në bashkëpunim me partnerët ndërkombëtarë, institucionet shqiptare të kenë hartuar procedurat standarde për shkëmbimin e të dhënave	Numri i shkëmbimeve të të dhënave të migracionit të kryera çdo vit; Volumi i të dhënave të shkëmbyera
	e. të kryhet një analizë e thellë e Regjistrit të shtetasve shqiptarë jashtë vendit për të ndërtuar profilin bazë (si edhe vendndodhjen gjeografike, moshën, gjininë) që do të mbështesë procesin e hartimit të politikave të ardhshme për qeverisjen e migracionit ¹ (votimin jashtë vendit, etj.) ²	Analiza e parë në vitin 2020 dhe më pas përditësi mi vjetor i saj	500,000	MB	INSTAT MB AKD/MSH D	Të ketë përfunduar analiza e detajuar e Regjistrit të shtetasve shqiptarë dhe të jetë përpiluar profili socio-ekonomik i shtetasve shqiptar në çdo vend	Masa në të cilën profili socio-ekonomik i komuniteteve shqiptare jashtë vendit përdoret për të avancuar politikat kombëtare në fushën e migracionit
	f. të zhvillohet një metodologji për mbledhjen e të dhënave mbi daljet e shtetasve shqiptarë dhe kthimeve në Shqipëri si edhe hyrjeve të migrantëve, por edhe për praninë e migrantëve në çdo sektor dhe rajon për të prodhuar statistika të përditësuara rregullisht që	2020-2022	2,100,000	INSTAT	MB IOM	INSTAT ka hartuar metodologjinë për mbledhjen e të dhënave dhe e zbaton atë.	Numri i botimeve periodike të fokusuara në shkallën, përbërjen dhe pozicionin socio-ekonomik të migrantëve nga dhe për në Shqipëri; Shpeshtia e përditësimeve të të dhënave për

¹ Realizimi i kësaj mase ka si kërkesë paraprake realizimin me sukses të *Regjistrit të Adresave* të shtetasve shqiptarë me qëndrim jashtë vendit

² Ministri i Shtetit për Diasporën dhe IOM-i aktualisht po përgatitin një profil socio-ekonomik të migracionit të komunitetit shqiptar në Itali

		mbulojnë një larmi çështjesh si punësimi, shëndetësia, arsimi, krimi, etj.)					migracionin të mbledhura rregullisht në faqen e internetit të INSTAT-it, MB-së	
A3	Përmirësimi i mekanizmave të koordinimit për qeverisjen e migracionit	A3.1 Përmirësimi i koherencës horizontale dhe vertikale përmes koordinimit të përmirësuar operacional dhe strategjik						
		a. Të kryhet një rishikim i aktiviteteve të strukturave të pushtetit vendor në zbatimin e politikave dhe të legjislacionit për migracionin dhe në ofrimin e shërbimeve ndaj migrantëve; propozimi i mekanizmave të duhura të bashkërendimit mes qeverisjes qendrore dhe asaj vendore	2019	342,000	MB	Të gjitha Ministrinë e linjës Bashkitë Komunat Aktorët e shoqërisë civile	Të jetë kryer rishikimi i aktiviteteve të strukturave të pushtetit vendor në zbatimin e politikave dhe të legjislacionit për migracionin dhe në ofrimin e shërbimeve ndaj migrantëve; të jenë formuluar rekomandime konkrete për të nxitur bashkërendimin mes qeverisjes qendrore dhe asaj vendore	Masa në të cilën rekomandimet e nxjerra nga rishikimi janë përkthyer në veprime konkrete për përmirësimin e bashkërendimit mes qeverisjes qendrore dhe asaj vendore; ndarje e qartë e roleve të të gjitha institucioneve
		b. të kryhet një analizë për të identifikuar mangësitë e mundshme në koordinimin institucional në nivel horizontal dhe vertikal, si edhe mangësitë në ofrimin e informacionit dhe shërbimeve për kategori të ndryshme migrantësh, për shkak të koordinimit të pamjaftueshëm mes aktorëve, si edhe të rekomandohen ndryshime në organizimin e shërbimeve	2019	300,000	MB	Kryeministri IOM	Të ketë përfunduar analiza e mangësive që ekzistojnë në koordinimin institucional (që thekson mangësitë në ofrimin e informacionit dhe shërbimeve për kategori të ndryshme të migrantëve) dhe të jetë përpiluar një listë aktiviteteve për të trajtuar këto	Masa në të cilën rekomandimet e analizës së mangësive reflektohen në punën dhe koordinimin mes institucioneve të ndryshme qeveritare siç raportohen edhe në Grupin Drejtues të Migracionit

						mangësitë	
	c. të hartohet një udhërrëfyes për forcimin e koordinimit ndërinstytucional dhe koherencës për qeverisjen e migracionit	Mes 2020	228,000	MB	Kryeministri IOM	Të jetë hartuar një udhërrëfyes për koordinimin ndërinstytucional dhe koherencën për qeverisjen e migracionit dhe zbatimin i tij të jetë monitoruar në vazhdimësi	Shpeshitja e takimeve ndërinstytucionale për monitorimin e zbatimit të udhërrëfyesit ose për trajtimin e çështjeve specifike të koordinimit në fushën e migracionit; ndryshimet e realizuara në organizimin e shërbimeve për migrantët të kryera çdo vit
	d. të krijohet një mekanizëm i përhershëm koordinimi në nivele të larta të qeverisë për të lehtësuar zbatimin dhe vlerësimin e kësaj strategjie për migracionin si edhe zhvillimin e politikave të ardhshme dhe përgjigjeve programatike për qeverisjen e migracionit, për të cilën të gjithë aktorët do të raportojnë rregullisht; Në kalendarin vjetor të Komitetit Drejtues për Punët e Brendshme të jetë përfshirë raportimi për zbatimin e	2020 -2022	1,026,000	Kryeministri Ministria e Brendshme	Grupi për Menaxhimin e Integruar të Politikave	Të jetë krijuar mekanizmi i përhershëm koordinues për qeverisjen e migracionit në nivele të larta të qeverisë Raportimi për zbatimin e Strategjisë për Migracionin të jetë përfshirë në kalendarin vjetor të Komitetit Drejtues për Punët e Brendshme	Numri i takimeve të mekanizmit të përhershëm për qeverisjen e migracionit dhe të Komitetit Drejtues për Punët e Brendshme të mbajtura çdo vit; Numri i ndryshimeve të politikave, ndryshimeve ligjore dhe programeve të hartuara për mirëqeverisjen e migracionit në vend

		Strategjisë për Migracionin						
		e. të kryhet përafrimi i strategjive të ardhshme sektoriale dhe ndërsektoriale dhe planeve të tyre të veprimit me strategjinë dhe planin e veprimit për migracionin, duke pasur parasysh qëllimin, periudhën kohore dhe qasjen e tyre të përgjithshme ndaj qeverisjes së migracionit	2020-2022	114,000	Çdo ministri përgjegjës për zbatimin e aspekteve të specifikave të menaxhimit të migracionit		Të jetë bërë përafrimi i plotë i strategjive/planeve të veprimit të ardhshme sektoriale dhe ndërsektoriale me Strategjinë & Planin e Veprimit për Migracionin	Raporte të rregullta që i paraqiten mekanizmit të përhershëm të koordinimit në nivele të larta të QSH-së për migracionin nga Ministrinë për hartimin dhe zbatimin e strategjive sektoriale dhe ndërsektoriale që mbulojnë çështje të migracionit
A4	Forcimi i partneriteteve për qeverisjen e migracionit	A4.1 Rishikimi i partneriteteve ekzistuese institucionale për migracionin dhe formulimi i partneriteteve të reja a. Të analizohet deri në çfarë mase janë të përfshirë në hartimin dhe zbatimin e politikave dhe programeve për migracionin aktorët joqeveritarë në fushën e migracionit (shoqëria civile, sektori privat, migrantët dhe partnerët ndërkombëtarë); të identifikohen fushat e qeverisjes së migracionit ku këto partneritete janë thelbësore	2019	1,000,000	MB	Të gjitha ministrinë e linjës përgjegjëse për aspekte të menaxhimit të migracionit aktorë të shoqërisë civile dhe partnerë ndërkombëtarë IOM	Të jetë analizuar statusi i partneriteteve QSH me aktorët joshtetërorë në fushën e migracionit dhe të jenë identifikuar fushat e mundësive për partneritete të reja	Numri i takimeve konsultative të kryera me aktorë joshtetërorë; fushat e identifikuar të bashkëpunimit

		b. Bazuar në gjetjet e analizës së mësipërme (pika a), të lidhen marrëveshje partneriteti me aktorë joqeveritarë në fushën e migracionit për të përmirësuar zbatimin e politikave të migracionit	2020-2022	228,000	Të gjitha ministrat e linjës përgjegjëse për aspekte të menaxhimit të migracionit	MB	Të jenë lidhur marrëveshje partneriteti nga institucionet qeveritare me aktorë joqeveritarë në fushën e migracionit	Numri i marrëveshjeve të partneritetit të lidhura çdo vit nga subjektet shtetërore me aktorët joshetërore në fushën e migracionit
		c. Organizimi i të paktën dy takimeve në vit me aktorët e shoqërisë civile dhe aktorë të tjerë në fushën e migracionit për të rishikuar progresin e arritur në zbatimin e Strategjisë dhe Planit të Veprimit dhe për diskutuar format e duhura të përfshirjes së këtyre aktorëve në zbatim.	2019-2022	680,000	MB	Të gjitha ministratë dhe institucionet përgjegjëse për zbatimin e Planit të Veprimit Aktorët e shoqërisë civile Aktorë të tjerë në fushën e migracionit	Të jenë organizuar dy takime në vit me aktorët e shoqërisë civile dhe aktorë të tjerë në fushën e migracionit për të rishikuar progresin e arritur në zbatimin e Strategjisë dhe Planit të Veprimit dhe të jenë hartuar rekomandime konkrete për përfshirjen e aktorëve joqeveritarë në zbatimin e këtyre dokumentave politike	Masa në të cilën institucionet qeveritare përfshijnë aktorët joqeveritarë në dokumentat politikë për qeverisjen e migracionit

		d. Të kryhet një vlerësim i angazhimeve ekzistuese të Shqipërisë në kontekstin e proceseve konsultative rajonale dhe ndërkombëtare për migracionin dhe të bashkëpunimit dypalësh, për të vlerësuar nivelin e tyre të zbatimit dhe për të hartuar rekomandime të rëndësishme që mund të orientojnë zbatimin e tyre po aq sa edhe proceset e ardhshme të bashkëpunimit	2020-2022	1,125,000	MB	Të gjitha ministritë përgjegjëse për proceset konsultative rajonale dhe ndërkombëtare në fushën e migracionit	Të ketë përfunduar vlerësimi i nivelit të përmbushjes së angazhimeve të Shqipërisë në kontekstin e proceseve konsultative rajonale dhe ndërkombëtare dhe bashkëpunimit dypalësh për migracionin dhe të jenë formuluar rekomandime për forcimin e bashkëpunimit	Masa në të cilën rekomandimet e vlerësimit të kryer përkthehen në veprime nga institucione shtetërore përgjegjëse për përmbushjen e angazhimeve të Shqipërisë në kontekstin e proceseve konsultative rajonale dhe ndërkombëtare për migracionin dhe bashkëpunimit dypalësh për migracionin
--	--	--	-----------	-----------	----	---	--	--

Objektivi Specifik B: Garantimi i migracionit të sigurt dhe të rregullt nga, përmes, dhe drejt Shqipërisë

Treguesiti e rezultateve: % e rritjes së migrantëve të parregullt të kapur në kufi dhe në territor; % e kategorive vulnerabël të migrantëve të identifikuar me anë të procedurave të përzgjedhjes dhe të referuar tek shërbimet e mbrojtjes, përfshirë edhe në kohë krize; numri i shtetasve shqiptarë të ripranuar që janë referuar tek shërbimet e riintegrit; numri i shtetasve të vendeve të treta të kthyer në vendet e tyre të origjinës

							përmes ripranimit ose kthimit vullnetar	
Nr.	Nënobjektiv	Masat që duhet të merren	Afati kohor	Burimet financiare / 000 Lek	Njësia përgjegjëse		Rezultatet &	
					Agjencia kryesues e	Së bashku me	Treguesit Rezultatet	Treguesit e Performancës
B1	Trajtimi në mënyrë të efektshme i lëvizjeve të parregullta në kufijtë dhe në brendësi të territorit të Shqipërisë	<p>B1.1. Përmirësimi i vazhdueshëm i infrastrukturës në kufij dhe brenda territorit për të forcuar kontrollin e migracionit duke ruajtur të drejtat e migrantëve.</p> <p>a. të vazhdojë puna për modernizimin e pajisjeve për menaxhimin e kufirit dhe të infrastrukturës për të forcuar mbikëqyrjen e kufirit, sidomos kufirin e gjelbërt dhe blu. Në veçanti, të rritet densiteti i kullave të mbikëqyrjes</p>	2020 -2022	21,000,000	DKM/M	B	<p>Të jenë blerë pajisje moderne për menaxhimin e kufirit çdo vit;</p> <p>Të jenë ndërtuar kulla mbikëqyrjeje;</p>	<p>Vlera e pajisjeve të blera për menaxhimin e kufirit çdo vit;</p> <p>Numri i migrantëve të ndaluar në kufi dhe në territor (krahasuar edhe me volumin total të lëvizjes ndërkuftare);</p> <p>përqindja e migrantëve meshkuj/femra</p>
		<p>b. të përmirësohet infrastruktura në pikat e kalimit kufitar për të përmbushur siç duhet nevojat specifike të migrantëve (fëmijë, të moshuar, persona me aftësi të kufizuara, etj.)</p>	2020	30,000,000	DKM/M	B	<p>MB</p> <p>MSHM</p> <p>S</p> <p>IOM</p> <p>UNHCR</p> <p>OSBE</p> <p>Etj....</p>	<p>Masa e investimit (buxheti) për infrastrukturën e kufirit (zona ku kryhet procesi i përzgjedhjes, zonat e përkohshme pritëse, kompjuterët, printerët)</p> <p>Të jetë rritur buxheti i DKM-së për shërbime që ofrohen në kufi</p>

								që ofrohen në kufi (ujë, ushqim, shërbime sanitare, etj.)
		c. të garantohet e drejta për informim mbi fazat e procesit të përzgjedhjes dhe të drejtat e migrantëve, me anë të materialeve të printuara, aplikacioneve në internet dhe shërbimeve të përkthimit, sipas nevojës, në kufi dhe në territor	2019 -2022	800,000	DKM/M B	Avokati i Popullit IOM UNHCR etj...	Në pikat kufitare të jenë prodhuar dhe shpërndarë fletëpalosje/broshura për procesin e përzgjedhjes dhe për të drejtat e migrantëve	Numri i migrantëve që çdo vit marrin informacion për fazat e procesit të përzgjedhjes dhe për të drejtat e tyre në një gjuhë që e kuptojnë Numri i përkthyesve të kontaktuar nga DKM çdo vit.
		B1.2 Sigurimi i efikasitetit të punonjësve të kufirit						
		a. të rritet numri i oficerëve të përzgjedhjes në kufi dhe në territor	2019	49,920,000	DKM/M B	IOM OSBE UNHCR	Në pikat kufitare dhe në territore me hyrjet/daljet më të mëdha të migrantëve të jenë caktuar oficerë të rinj për përzgjedhjen; sipas nevojës të jetë ofruar përkthim për të huajt	Numri i oficerëve të rinj të përzgjedhjes në pikat e kalimit të kufirit; 60% shkurtim i kohës së pritjes në kufi; reduktimi me të paktën 50% i rasteve të kalimit të parregullt të kufirit në seksione të përzgjedhura të kufirit, të identifikuara më parë si me risk të lartë

		b. të sigurohet planifikimi i duhur i burimeve njerëzore në DKM në përputhje me analizën e tendencave të ndryshueshme në lidhje me hyrjen e parregullt dhe tranzitin, si edhe të monitorohen nevojat e mëtejshme për rialokimin e burimeve njerëzore, bazuar në një analizë risku.	2019 -2022	304,000	DKM/M B		Çdo muaj të jetë kryer analiza e tendencave të ndryshueshme të migracionit të parregullt dhe risqeve dhe të jenë siguruar/alokuar burime të policisë kufitare dhe migracionit sipas nevojave;	Shkurtimi i kohës së identifikimit dhe referimit tek shërbimet e mbrojtjes së imigrantëve (në total për çdo kategori të imigrantëve të referuar). Ulja e rasteve të përdorimit të dokumenteve të falsifikuara për kalimin e kufirit në 1001 raste për 100.000 individë
		c. të forcohen kapacitetet dhe performanca profesionale e punonjësve të menaxhimit të kufirit duke përmirësuar trajnimin e tyre dhe duke u siguruar që do të ndiqen praktikrat e mira dhe standardet evropiane të menaxhimit të kufirit dhe migracionit dhe të mbrojtjes së të drejtave të migrantëve.	2020	1,800,000	DKM/M B	IOM DBE	Punonjësit e menaxhimit të kufirit të jenë trajnuar sipas standardeve evropiane sidomos në lidhje me zbulimin e dokumenteve të falsifikuara	80% e stafit të DKM-së të trajnuar që marrin më shumë se 85% të pikëve në vlerësimin pas trajnimit; Rezultatet e vlerësimeve pasuese të efektshmërisë së trajnimeve dhe përdorimit të teknikave për intervistimin standard dhe për procedurat operacionale të referimit

	d. të rritet mbulimi i nevojave të personave veçanërisht vulnerabël ³ në kurrikulat e trajnimit dhe në asistencën profesionale (<i>coaching</i>) në vendin e punës për oficerët e kufirit, (përfshirë edhe procedurat e përzgjedhjes, teknikat e intervistimit, identifikimi dhe referimi i çështjeve vulnerabël për shërbimet e mbrojtjes, aspekte ndërkulturore të komunikimit me persona me nevoja të veçanta)	2019 -2022	152,000	DKM/M B	Akadem ia e Policisë	Oficerët e kufirit të jenë trajnuar për identifikimin dhe referimin në shërbimet e mbrojtjes të personave vulnerabël, gjatë procedurës së përzgjedhjes	Numri i stafit të DKM-së të trajnuar çdo vit; % në buxhetin vjetor të DKM-së e përcaktuar për trajnimin e stafit për procedurat e përzgjedhjes
	e. të identifikohen praktikat e punës për bashkëpunim të suksesshëm për kontrollin kufitar (kontrolle të përbashkëta, oficerë të ndërlidhjes, shkëmbim i informacionit) në seksionet e përzgjedhura të kufirit shtetëror; ato të përshtaten dhe të transferohen në të gjithë perimetrin	2020 -2022	228,000	DKM/M B		Të jetë kryer analiza e rregullt e operacioneve të suksesshme të kontrollit kufitar në nivele të larta të menaxhimit të DKM-së; ajo t'i jetë përcjellë të gjithë stafit të DKM-së	Numri i stafit të DKM-së të përfshirë çdo vit në bashkëpunim për kontrollin kufitar dhe numri i operacioneve të përbashkëta në vit.

³ Në përputhje me Procedurat Standarde të Punës për mbrojtjen e viktimave dhe viktimave të mundshme të trafikimit miratuar me Vendimin e Këshillit të Ministrave miratuar më 29 gusht 2018. Qëllimi i përgjithshëm i këtyre procedurave është që të mbrojnë viktimat dhe viktimat e mundshme, si edhe të miturit, shqiptarë, të huaj ose pa shtetësi, nga të gjitha format e shfrytëzimit të brendshëm ose ndërkombëtar dhe të parashikojë ndërhyrje të specializuara sektoriale dhe ndërdisiplinore për të siguruar riintegrimin e tyre.

		<p>B1.3 Përdorimi i procedurave të hyrjes dhe qëndrimit si instrumente të efektshme për parandalimin dhe reduktimin e migracionit të parregullt</p> <p>a. të monitorohet rregullisht efektiviteti i procedurave standarde për verifikimin e qëllimit të hyrjes dhe qëndrimit të të huajve në të gjitha fazat (aplikimi për vizë, intervistimi konsullor, marrja në pyetje nga policia e kufirit)</p>	2020	114,000	MEPJ	DKM/M B	Të jenë përgatitur raportet e monitorimit për shkallën e mospërputhjes ndërmjet qëllimit të deklaruar dhe atij aktual të udhëtimit në bazë të të dhënave të mbledhura nga pikat e kalimit të kufirit	Përqindja e refuzimeve të kërkesave për vizë dhe të hyrjeve (sipas shkaqeve) çdo vit
		<p>b. të përmirësohet shfrytëzimi i bazës së të dhënave referuar moduleve E-viza, E-Leje Qëndrimi në FER dhe sistemin TIMS nëpërmjet trajnimeve të stafit konsullor dhe atij të kufirit, për verifikimin e ligshmërisë së qëndrimit, motivit të hyrjes dhe qëndrimit të shtetasve të huaj në territorin e Shqipërisë.</p>	2020	228,000	MEPJ	DKM/M B	Stafi konsullor dhe oficerët e kufirit të jenë trajnuar për metodat e verifikimit gjatë intervistimit të personave	Numri i raporteve të monitorimit të cilat tregojnë qartë mospërputhjen ndërmjet qëllimit të deklaruar dhe atij aktual të udhëtimit, të mbledhur nga pikat e kalimit kufitar çdo vit
		<p>c. të krijohen baza të dhënash për aplikantët për vizë me risk të lartë dhe të besueshëm dhe të diferencohen procedurat e verifikimit për aplikantët sipas aplikimit dhe historikut të tyre të migracionit. Të zhvillohen standarde për pyetje shtesë të detajuara që do të bëhen në</p>	2020	342,000	MEPJ	DKM/M B	Të jenë krijuar dhe të jenë në përdorim dy baza të dhënash për aplikantët për vizë me risk të lartë dhe të besueshëm për të diferencuar procedurat e verifikimit për aplikantët për vizë	Numri i stafit konsullor dhe rojeve të kufirit të trajnuar mbi metodat e verifikimit gjatë intervistave personale; përqindja e pjesëmarrësve meshkuj/femra

	intervistat personale dhe listat e dokumenteve shitesë që kërkohen nga aplikantët me risk të lartë					Të jetë përgatitur dhe të jetë në përdorim një protokoll specifik intervistimi për aplikantët me risk të lartë	Shkurtimi i kohës së shqyrtimit dhe procedurës së verifikimit për aplikantët për vizë në përgjithësi dhe për kategorinë e aplikantëve të besueshëm
	d. Të sigurohet përputhshmëria e plotë me listën e BE-së të kërkesave për vizë	2019-2022	Nuk ka kosto	DKM/M B		Të jetë siguruar përputhshmëria e plotë me listën e BE-së të kërkesave për vizë	Identifikimi i mangësive në listën e kërkesave për vizë përmes rishikimit të rregullt
	<p>B1.4 Minimizimi i rasteve të qëndrimit të parregullt dhe tranzitimit, përmes kontrollit të ligjshmërisë së qëndrimit, marrjes së masave në rastet e provuara të shkeljes së ligjshmërisë së qëndrimit, dhe përmes ofrimit të informacionit</p> <p>a. të intensifikohen kontrollet për ligjshmërinë e qëndrimit në brendësi të vendit, duke u fokusuar në vende me përqendrim të migrantëve të identifikuar përmes vlerësimeve të riskut të përditësuara rregullisht.</p>	2019-2022	3,040,000	DKM/M B	PSHSH	Të jenë kryer kontrolle të përbashkëta periodike nga DKM-ja dhe policia vendore për të zbuluar raste të qëndrimit përtej afatit ose shkeljes së afateve të qëndrimit të të huajve	Numri i rasteve që janë zbuluar dhe ndjekur penalisht për qëndrimin e parregullt . Një rritje në shkallën e zbulimit për të eliminuar migracionin e parregullt deri në 87% në vitin 2020 (nga 70% në vitin 2014)

		<p>b. të forcohen kontrollet e përbashkëta ndërmjet DKM-së me policinë vendore për të zbuluar rastet e qëndrimit përtej afatit ose shkeljeve të afateve të qëndrimit të të huajve</p>	2019-2022	1,824,000	DKM/M B	PSHSH	<p>Të jenë miratuar procedura standarde për bashkëpunimin DKM-polici; stafi operacional të trajnohet për përdorimin e tyre</p>	<p>Ulja e rasteve të migracionit të parregullt dhe shtetasve të huaj të ndaluar në territorin e Shqipërisë me dokumente të parregullta me 27% më shumë në 2020 krahasuar me vitin 2014.</p> <p>Numri i kontrolleve të përbashkëta të DKM-së dhe policisë vendore të kryera për të zbuluar raste qëndrimi përtej afatit ose të shkeljeve të afatit të qëndrimit të të huajve; numri i migrantëve të parregullt të zbuluar çdo vit; përqindja e migrantëve meshkuj/femra</p> <p>Numri i punonjësve të DKM-së që marrin pjesë në bashkëpunimin lokal me oficerët e policisë vendore</p>
--	--	---	-----------	-----------	------------	-------	--	--

		c. Në pikat e kalimit kufitar të vihet në dispozicion informacion për shkaqet e përfundimit të statusit ligjor, masat kundër qëndrimit të paautorizuar dhe të drejtat procedurale të subjekteve të hetimit, kjo në gjuhët e grupeve kryesore të imigrantëve.	deri në fund të 2020	552,000	DKM/M B	IOM	Të jenë prodhuar dhe shpërndarë në pikat e kalimit kufitar fletëpalosje/broschura për shkaqet e përfundimit të statusit ligjor, masat kundër qëndrimit të paautorizuar dhe të drejtat procedurale të subjekteve të hetimit, të drejtat e migrantëve	Numri i fletëpalosjeve të shpërndara çdo vit; ulja e rasteve të migracionit të parregullt dhe shtetasve të huaj të kapur në territorin e Shqipërisë me dokumente të parregullta me 27% më shumë në 2020 krahasuar me vitin 2014
B2	Përmirësimi i efektshmërisë së mekanizmave të kthimit në vendin e origjinës për shtetasit e huaj	B2.1 Kthimi i suksesshëm i shtetasve të huaj në vendet e tyre të origjinës përmes ripranimit dhe kthimit vullnetar	deri në fund të 2020	190,000	DKM/M B	IOM	Të ketë përfunduar raporti i monitorimit për zbatimin e marrëveshjeve të ripranimit në fuqi, dhe të jenë identifikuar pengesat ndaj kthimit të shpejtë dhe të efektshëm të shtetasve të huaj	Numri i protokolleve të zbatimit për marrëveshjet e ripranimit të nënshkuara ose të ndryshuara: % rritje në numrin e të huajve të kthyer në vendet e origjinës në kuadër të marrëveshjeve/protokolleve të ripranimit
		a. të identifikohen rregullisht pengesat për kthim të shpejtë dhe të efektshëm të shtetasve të huaj përmes ripranimit me qëllim që të identifikohen nevojat për ndihmë në marrëveshjet e ripranimit						
		b. të vijohen përpjekjet për të lidhur marrëveshje ripranimi dhe protokolle zbatimi, që përcaktojnë mekanizmat funksionalë për kthimin e efektshëm	2019-2022	608,000	DKM/M B	MEPJ	Të jenë negociuar dhe nënshkruar marrëveshje/protokolle të reja kthimi/ripranimit	Numri i migrantëve të parregullt të pranuar çdo vit sipas marrëveshjeve dhe protokolleve të ripranimit
		c. të sigurohet bashkëpunimi i shpejtë dhe i efektshëm me ambasadat dhe shërbimet e kufirit dhe migracionit në	2019-2022	912,000	DKM/M B	MEPJ	Të jenë nënshkruar marrëveshje bashkëpunimi me institucione të	Shkurtimi i kohës mesatare të identifikimit ose ulja e rasteve ku identifikimi

		vendet e origjinës për identifikimin e shpejtë të shtetasve të huaj dhe procedurat e kthimit					ndryshme partnere në vendet e origjinës së migrantëve të parregullt ose tranzit për të përcaktuar identitetin e tyre dhe për të lehtësuar kthimin	ka qenë i pamundur;
		d. të zhvillohen procedura standarde të qarta për kthimin vullnetar të asistuar (KVA), përfshirë për kategoritë vulnerabël si të miturit e pashoqëruar, VT-të dhe azilkërkuesit) dhe rolin e çdo partneri të përfshirë;	2019	190,000	DKM/M B	IOM	Të jenë miratuar procedura standarde KVA-je që specifikojnë procedura të qarta për mbështetjen e kategorive vulnerabël si edhe rolet dhe përgjegjësitë e çdo pale të përfshirë	% rritje e numrit të migrantëve të parregullt të kthyer dhe kategorive vulnerabël në vendin e tyre të origjinës me anë të procedurave të kthimit vullnetar
		e. të caktohen specialistë të dedikuar për kthimin vullnetar të asistuar në DKM-së për të lehtësuar procesin e KVA-së	2019	0.0	DKM/M B		Të jetë caktuar stafi i DKM-së (në nivel qendror dhe vendor) për të kryer procedurat e KVA-së	Numri i specialistëve DKM-së të caktuar për të kryer procedurat e KVA-së
		f. në pikat e kalimit të kufirit të vihet në dispozicion informacion për avantazhet dhe modalitetet e kthimit vullnetar në gjuhët e grupeve kryesore të migrantëve; të informohen migrantët e parregullt për të drejtën për të kërkuar asistencë për kthim vullnetar gjatë të gjitha fazave të qëndrimit të tyre në Shqipëri (edhe në qendrën pritëse të mbyllur)	2020- 2022	1,500,000	DKM/M B	IOM	Të jenë prodhuar fletëpalosje/broshura për avantazhet dhe modalitetet e kthimit vullnetar dhe ato të shpërndahen çdo vit në pikat e kalimit të kufirit	40% rritje e kthimit vullnetar në vendet e origjinës nga migrantët e parregullt si pasojë e një vendimi të informuar

B3	Reagimi me efikasitet ndaj migracionit të parregullt të shtetasve shqiptarë drejt vendeve anëtare të BE-së	B3.1 Zbatimi i masave të duhura për parandalimin e migracionit të parregullt të shtetasve shqiptarë						
		a. të kryhen vazhdimisht fushata ndërgjegjësimi për të informuar shtetasit shqiptarë për rregullat dhe kushtet e udhëtimit pa vizë në BE, mundësitë e migracionit të rregullt dhe pasojat e migracionit të parregullt (si edhe aplikime azili të pabazuara);	2019-2022	24,000,000	MB	DKM SM/SH KP MEPJ MFE MSHD IOM DBE	Të jenë zhvilluar vazhdimisht fushata ndërgjegjësimi për kushtet e udhëtimit pa vizë në BE, mundësitë për migracion të rregullt dhe pasojat e migracionit të parregullt	Numri i shtetasve të përfshirë në fushatat e ndërgjegjësimit për kushtet e udhëtimit pa vizë në BE, mundësitë për migracion të rregullt dhe pasojat e migracionit të parregullt/përqindja e të rinjve kundrejt të rriturve/meshkuj/femra ; Numri i familjeve të përfshira në fushata në rajonet e origjinës të të miturve të pashoqëruar
		b. të jepen stimuj për arsimimin, trajnimin dhe punësimin e të rinjve dhe të miturve të pashoqëruar në rajonet e origjinës/banimit në bashkëpunim me autoritetet vendore ⁴	2019 -2022	32,400,000	SHKP/M FE	MASR MSHM S IOM	Të jenë hartuar dhe të zbatohen programe specifike për të rinjtë dhe familjet e tyre në rajone të origjinës/banimit të të miturve të pashoqëruar për t'i fuqizuar dhe për të reduktuar rastet e migracionit të parregullt tek të rinjve	Numri i të rinjve/familjeve që kanë përfituar nga programe lokale fuqizimi për parandalimin e migracionit të parregullt

⁴ Të jenë hartuar dhe të zbatohen programe specifike në kuptimin e nxitjes së arsimit dhe trajnimit, në funksion të parandalimit të migracionit të parregullt

		c. të forcohen shërbimet e konsullatave shqiptare për informim të shtetasve shqiptarë mbi qëndrimin e rregullt në vendet e destinacionit përmes sporteve dhe faqes zyrtare të internetit	2020-2022	10,800,000	MEPJ		Të jenë fuqizuar shërbimet e konsullatave shqiptare për informim të shtetasve shqiptarë mbi qëndrimin e rregullt në vendet e destinacionit me anën e informimit përmes sporteve dhe faqes zyrtare të internetit	Numri i shtetasve shqiptarë që marrin informacion çdo vit pranë sporteve dhe nga faqja zyrtare e internetit
		B3.2 Mbështetja për kthimin dhe riintegrimin e shtetasve shqiptarë të ripranuar						
		a. të kryhen informime të detyrueshme të shtetasve shqiptarë të ripranuar, për t'i ndërgjegjësuar për pasojat e migrimit të parregullt dhe për t'u dhënë informacion mbi shërbimet publike dhe jopublike që lehtësojnë riintegrimin e tyre	2019 -2022	570,000	DKM/M B	SM/SH KP	Çdo shtetas i ripranuar të jetë informuar për pasojat e migracionit të parregullt dhe të jetë referuar tek shërbimet mbështetëse për riintegrim	Numri i shtetasve të ripranuar të informuar për pasojat e migrimit të parregullt; përqindja e meshkujve/femrave të shtetasve të informuar çdo vit Numri i shtetasve të ripranuar të referuar tek shërbimet publike/jo publike sipas nevojave; përqindja e meshkujve/femrave
		b. të krijohet një mekanizëm i dedikuar për bashkëpunim ndërmjet DKM/MB dhe bashkive për ofrimin e asistencës për të miturit shqiptarë të pashoqëruar, të ripranuar	2019	76,000	DKM	Bashkitë	Të përcaktohen modalitetet specifike të bashkëpunimit ndërmjet DKM/MB dhe bashkive për ofrimin e asistencës për të miturit e	Numri i të miturve të pashoqëruar të ripranuar që marrin asistencë në nivel lokal çdo vit

							pashoqëruar	
B4	Menaxhimi i efektshëm i flukseve të përziera	B4.1 Zhvillimi i kuadrit strategjik dhe operacional për të përballuar sfidat e flukseve të përziera drejt Shqipërisë						
		a. të hartohet një plan i ri emergjence (kontigjence) që Shqipëria të menaxhojë flukset e përziera, duke marrë parasysh vulnerabilitetet e popullatave në lëvizje (si të mitur të pashoqëruar, viktima trafikimi, azil kërkues, individë me aftësi të kufizuara, etj), dhe përditësimi i këtij plani në mënyrë të rregullt në dritën e sfidave të reja	2020	152,000	MB	Të gjitha ministrit ë e kabinetit shqiptar IOM	QSH të ketë hartuar dhe miratuar Planin e ri të Emergjencës (Kontigjencës); Të jetë përcaktuar buxheti i kërkuar për zbatimin e Planit të Kontigjencës/ose për veprime përgatitore	Individët që hyjnë në Shqipëri përmes flukseve të përziera të asistuar në mënyrë gjithëpërfshirëse dhe të drejtat e tyre të mbrojtura; përqindja e meshkujve/femrave të identifikuar/a dhe të asistuar/a çdo vit; kategorizimi sipas statusit
		b. të kryhen rishikime të rregullta të burimeve në dispozicion (infrastrukturë, staf, pajisje dhe financa) për zbatimin e Planit të Emergjencës dhe të identifikohen boshllëqet për përballimin e sfidave të reja	2019-2022	229,520	MB	Të gjitha ministrit ë e kabinetit shqiptar IOM	Të ketë përfunduar rishikimi vjetor dhe analiza e boshllëqeve me rekomandime për Këshillin e Ministrave për rishikimin e shpenzimeve në lidhje me zërat sipas Planit të Emergjencës	Vlera totale e investimit në burimet e kërkuara dhe pjesa e shpenzimeve të planifikuara të realizuara çdo vit
c. të trajnohen punonjësit e kufirit për identifikimin e kategorive vulnerabël në rastet e flukseve të përziera masive	2019-2022	7,236,000	DKM/M B	MB UNHCR Bashkitë në zonat kufitare IOM	Të jenë hartuar dhe përditësuar rregullisht kurrikulat e trajnimit për t'iu përgjigjur vulnerabiliteteve të ndryshueshme që hasen nga popullatat	Punonjësit e kufirit janë të aftësuar për të identifikuar kategoritë vulnerabël brenda flukseve të përziera masive dhe për t'i referuar ato tek shërbimet e duhura		

							në lëvizje në kontekst të flukseve të përziera masive	
	d. të sigurohet e drejta për strehim të sigurt dhe të denjë për popullatat në lëvizje në kontekstin e flukseve të përziera në kufi dhe brenda territorit sidomos për kategoritë vulnerabël siç janë të miturit e pashoqëruar	2019-2022	13,500,000	DKM/M B	IOM UNHCR OSBE	Të jenë identifikuar ambiente të reja strehimi dhe t'u jenë vënë në dispozicion kategorive të popullatave në lëvizje (VT, të mitur të pashoqëruar, azilkërkues) që hyjnë në Shqipëri	Rritja e kapaciteteve pritëse për të reja për kategori të ndryshme të popullatave në lëvizje	
	e. të formalizohet koordinimi ndërmjet PKM-së rajonale, shërbimeve sociale dhe OJQ-ve në lidhje me shërbimet shëndetësore ofruar kategorive të ndryshme të popullatave në lëvizje në kontekst të flukseve të përziera; në planin e ri të emergjencës të përfshihen parashikime specifike për menaxhimin e situatës emergjente	2020	760,000	MB	PKM Rajonal e OJQ vendore	Të jenë nënshkruar marrëveshje bashkëpunimi ndërmjet PKM-së vendore, shërbimeve sociale dhe OJQ-ve për shërbimet shëndetësore	Numri i popullatave në lëvizje që përfitojnë nga shërbimet shëndetësore të ofruara çdo vit.	

Objektivi Specifik C: Zhvillimi i politikave të efektshme për migracionin për motive punësimi duke rritur ndikimin pozitiv të migracionit tek zhvillimi socio-ekonomik kombëtar/vendor							Treguesit e rezultateve: numri i shtetasve që emigrojnë çdo vit përmes kanaleve të rregullta të migracionit; % rritje e numrit të të kthyerve që përfitojnë mbështetje për riintegrim nga institucionet qeveritare në bashkëpunim me aktorë të tjerë; % rritje e aksesit në shërbimet bankare dhe ato financiare të lidhura me remitancat	
Nr.	Nënobjektiv	Masat që duhet të merren	Afati kohor	Burimet financiare / 000 Lek	Njësia përgjegjëse		Rezultatet & Treguesit	
					Agjencia kryesuese	Së bashku me	Rezultatet	Treguesit e Performancës
C1	Sigurimi i kuadrit të efektshëm të politikave të migracionit për motive punësimi	<p>C1.1 Konsiderimi i dinamikave të migracionit të shtetasve shqiptarë në zhvillimin, zbatimin dhe monitorimin e politikave kombëtare të punësimit</p> <p>a. të kryhet (kontraktohet) një vlerësim i detajuar i sfidave dhe nevojave specifike të migrantëve të kthyer për integrimin e tyre më të efektshëm në tregun e brendshëm të punës</p>	deri në fund të 2020	450,000	SHKP/MFE	INSTAT	Të jetë kryer me sukses një vlerësim për sfidat dhe nevojat specifike të migrantëve të kthyer për integrimin e tyre në tregun e brendshëm të punës në Shqipëri	Numri i shtetasve të kthyer që përfitojnë çdo vit nga ndryshimet në politikat kombëtare për punësimin

		b. të përfshihen gjetjet dhe rekomandimet kryesore të vlerësimit në procesin e rishikimit të politikave kombëtare të punësimit	deri në fund të 2020	114,000	MFE	SHKP/ MFE	Të jenë përfshirë në Planin Kombëtar të Veprimit për Punësimin masa specifike për integrimin efektiv të të kthyerve në tregun shqiptar të punës	Rritja e numrit të të kthyerve të cilët përfshihen në tregun e punës shqiptar në kuadër të masave të reja politike
		c. të kryhen vlerësime të rregullta të ndikimit të migracionit në burimet e punësimit në dispozicion dhe të përdoren rezultatet për planifikimin, hartimin, zbatimin dhe monitorimin e politikave të punësimit	2020-2022	450,000	INSTAT	SHKP/ MFE IOM	Vlerësimi që do të kryhet çdo 2 vjet të rendisë sektorët dhe profesionet që kërkojnë fuqi punëtore shtesë dhe të identifikojë mundësitë për të punësuar të kthyerit ose imigrantët	Masa në të cilën politikat e punësimit reflektojnë dinamikat migratore të shtetasve shqiptarë dhe ndikimin e tyre në tregun e punës
		d. të kryhen vlerësime të rregullta mbi ndikimin e tanishëm dhe të ardhshëm të flukseve migratore në volumin dhe strukturën e fuqisë punëtore vendase	2021 -2022	228,000	INSTAT	MFE SHKP/ MFE INSTAT IOM	Të kryhen çdo 5 vjet vlerësimet mbi ndikimin e tanishëm dhe të ardhshëm të flukseve migratore	Numri i rekomandimeve të vlerësimeve të miratuara nga institucionet relevante dhe të reflektuara në punën e tyre
		e. të rriten kapacitetet e institucioneve përkatëse të QSH për mbledhjen dhe analizimin e të dhënave të plota dhe konsistente për migracionin për motive punësimi; parashikimet për migracionin të përdoren me qëllim zhvillimin e politikave afatgjata për migracionin për motive punësimi	2021-2022	456,000	INSTAT	MFE SHKP/ MFE IOM	Të jenë trajnuar me sukses nëpunësit e institucioneve përkatëse të QSH-së për mbledhjen dhe analizimin e të dhënave të plota dhe konsistente për migracionin për motive punësimi dhe parashikimet për migracionin të	Numri i nëpunësve të QSH-së të trajnuar për mbledhjen dhe analizimin e të dhënave të plota dhe konsistente për migracionin për motive punësimi Skenarë të përgatitura migracioni afatshkurtër dhe afatgjatë (periudha 1-2 vjet dhe 5 vjet)

							përdoren me qëllim zhvillimin e politikave afatgjata për migracionin për motive punësimi	
		<p>C1.2 Zhvillimi dhe zbatimi i politikave dhe skemave proaktive që synojnë të tërheqin shtetas shqiptarë, anëtarë të Diasporës shqiptare, dhe të huaj me aftësi dhe kualifikime për të cilat oferta është e ulët në tregun shqiptar të punës</p> <p>a. të kryhen konsultime me shoqata të punëdhënësve për të vlerësuar kërkesën për punësim të profesionistëve dhe punëtorëve të kualifikuar në sektorë të veçantë</p>	2020	76,000	MFE		Të ketë konsultime me shoqata të punëdhënësve për të vlerësuar kërkesën për punësim të profesionistëve dhe punëtorëve të kualifikuar në sektorë të veçantë	Numri i shoqatave të punëdhënësve pjesëmarrës në konsultime për kërkesën për punëtorë të kualifikuar; konkluzionet e dala nga konsultimet
		<p>b. të shpërndahet në konsullatat shqiptare dhe zyrat e përfaqësimit lista e profesioneve dhe kualifikimeve të kërkuara në tregun shqiptar të punës si dhe kushtet për punësim në Shqipëri</p>	2019-2022	171,000	MEPJ	MFE/S HKP	Konsullatave dhe përfaqësive shqiptare jashtë vendit t'u jetë shpërndarë një listë me profesionet dhe kualifikimet e kërkuara në tregun shqiptar të punës si dhe kushtet për punësim në Shqipëri	Numri i anëtarëve të diasporës si dhe shtetas të huaj që shprehin interesin e tyre për punësim në Shqipëri me anë të ambasadave/konsullatave shqiptare jashtë vendit; përqindja e meshkujve/femrave

<p>c. të kryhet një vlerësim i nevojave të tregut të punës për sektorët që përjetojnë largimin më të madh të profesionistëve dhe të prezantohen projekte pilote për kthimin e përkohshëm të profesionistëve pranë institucioneve publike, por edhe pranë sektorit privat</p>	<p>2020</p>	<p>1,500,000</p>	<p>MFE</p>	<p>SHKP/ MFE IOM</p>	<p>Të jenë prezantuar nisma pilote për kthimin e përkohshëm të profesionistëve në pozicione të ndryshme si në institucionet publike, ashtu edhe në sektorin privat në Shqipëri</p>	<p>Numri i profesionistëve që kthehen çdo vit në sektorin publike dhe në atë privat;</p>
<p>d. të vlerësohen rezultatet e nismave dhe me anë të konsultimeve ndërinstitucionale të përcaktohet një mekanizëm i përhershëm që pengon “rrjedhjen e trurit” të shtetasve shqiptarë</p>	<p>2020</p>	<p>152,000</p>	<p>MASR në konsulti m me ministri të tjera të linjës</p>	<p>MSHD MFE IOM</p>	<p>Të jenë kryer konsultime ndërinstitucionale për të përcaktuar një mekanizëm të përhershëm për parandalimin e “rrjedhjes së trurit” dhe “humbjes së trurit”.</p>	<p>Numri i konsultimeve të mbajtura dhe propozimeve konkrete për një mekanizëm të përhershëm për parandalimin e “rrjedhjes së trurit” dhe “humbjes së trurit”</p>
<p>C.1.3 Krijimi dhe zbatimi i kuadrit rregullator dhe institucional për migracionin e punës</p> <p>a. të hartohen udhëzime për rekrutimin etik për agjencitë private të punësimit mbi bazën e legjislacionit në fuqi (përfshirë këtu edhe përgatitjen e formateve të raportimit që do të përdoren rregullisht nga agjencitë e rekrutimit); publikimi i udhëzimit në faqen e MFE, SHKP, Inspektoratit të Punës,</p>	<p>2019</p>	<p>114,000</p>	<p>MFE</p>	<p>të gjitha ministrit ë e linjës</p>	<p>MFE të ketë hartuar një paketë me udhëzime për rekrutimin etik të punëtorëve migrantë dhe ajo t’u jetë shpërndarë agjencive private të rekrutimit si edhe të jetë publikuar online nga institucionet</p>	<p>Numri i udhëzimeve për rekrutimin etik të punëtorëve emigrantë të hartuar dhe publikuar; numri i materialeve informuese të shpërndara</p>

	<p>QKB si dhe disponimi pranë zyrave të punësimit;</p> <p>Të hartohet një listë me emrat e agjencive private të punësimit të licencuara; kjo listë të publikohet pranë zyrave të punësimit dhe inspektoratit shtetëror të punës për të siguruar monitorimin dhe mirëfunksionimin e tyre.</p>					<p>përkatëse qeveritare;</p> <p>Të jenë hartuar dhe publikuar lista me emrat e agjencive private të punësimit të licencuara</p>	
	<p>b. të sigurohet respektimi i standardeve etike të rekrutimit nga operatorë privatë me anë të monitorimit periodik të veprimtarisë së tyre</p>	2019	57,000	MFE	SHKP/ MFE	<p>Të rishikohen rregullisht standardet etike të rekrutimit nga operatorë privatë</p>	<p>Numri i migrantëve të rekrutuar çdo vit me anë të praktikave etike të rekrutimit;</p> <p>Numri i raporteve për praktikën e rekrutimit të përgatitura dhe të dorëzuara nga agjencitë private të punësimit duke përdorur formatin standard të raportimit; numri i identifikuar dhe të raportuar rasteve në risk shfrytëzimi të</p>
	<p>c. të bëhet një rishikim i organizimit institucional për migracionin për motive punësimi për të zbuluar problemet që lindin nga kompetencat aktuale duke u përqendruar në veçanti tek dublikimit, mungesa e efencës ose tek çështje të tjera të patrajtuara</p>	2020	380,000	MFE	SHKP/ MFE MSHD MB IOM	<p>Të ketë përfunduar rishikimi diagnostikues i rregullimeve institucionale, me rekomandime specifike për rialokimin e kompetencave për migracionin për motive punësimi</p>	<p>Të dhëna mbi ndryshimet e propozuara në organizimin institucional për migracionin për motive punësimi</p>

	d. bazuar në rezultatet e rishikimit, të propozohen ndryshime në organizimin institucional për të përmirësuar shkëmbimin e informacionit, koordinimin e masave dhe gjetjen e zgjidhjeve ligjore dhe të politikave	2020	76,000	MFE		Të jetë hartuar një listë me ndryshimet në organizimin institucional me synim përmirësimin e shkëmbimit të informacionit dhe koordinimin e veprimeve	Masa në të cilën rekomandimet e propozuara zbatohen nga institucione të ndryshme
	e. të ofrohet trajnimi i nevojshëm për stafin e SM-ve pranë zyrave vendore dhe rajonale të Shërbimit Kombëtar të Punësimit duke bërë të mundur zbatimin me efektivitet të politikave të migracionit	2020 -2022	450,000	MFE	SHKP/MFE	Të jenë realizuar trajnime për të gjithë stafin e SM-ve	Numri i nëpunësve të trajnuar të SM-ve për çështje migratore dhe % e atyre që marrin më shumë se 85% në vlerësimin pas trajnimit
	f. të kryhen konsultime me agjencitë e rekrutimit për metodat e bashkëpunimit të efektshëm për shpërndarjen e informacionit mbi mundësitë për migracion të sigurt dhe të rregullt dhe për përfitimet që rrjedhin nga statusi i rregullt	2020	152,000	MFE	IOM	Të jenë kryer rregullisht konsultime me agjencitë e rekrutimit për metodat e bashkëpunimit të efektshëm për shpërndarjen e informacionit mbi mundësitë për migracion të sigurt dhe të rregullt	Problemet e identifikuar gjatë konsultimeve përdoren për të nxjerrë rekomandime specifike për mënyrat efektive të shpërndarjes së informacionit
	g. të bëhen konsultime me institucionet partnere (ministrinë e punës, shërbimet e punësimit etj.) të vendeve kryesore të destinacionit të migrantëve shqiptarë për metodat e bashkëpunimit të	2020- 2022	1,140,000	MFE	MEPJ IOM	Të jenë kryer konsultime me institucionet partnere të vendeve kryesore të destinacionit	Problemet e identifikuar gjatë konsultimeve ndërkombëtare përdoren për të nxjerrë rekomandime specifike për metodat e përmirësuar të

		efektshëm për shpërndarjen e informacionit mbi mundësitë për migracionin e sigurt dhe të rregullt dhe përfitimet që rrjedhin nga statusi i rregullt						shpërndarjes.
C2	Lehtësimi i migracionit sezonal dhe qarkullues për shtetasit shqiptarë	C2.1 Të njihen në vazhdimësi dinamikat e migracionit qarkullues dhe sezonal dhe efektiviteti i kuadrit rregullator						
		a. të kryhet (të kontraktohet) një studim për karakteristikat dhe përcaktuesit e migracionit për punësim sezonal/qarkullues të shtetasve shqiptarë, si edhe për të identifikuar problemet kryesore që lidhen me lëvizjen e parregullt në vendet kryesore të destinacionit (sidomos mekanizmat e rekrutimit, kushtet e punës, standardet e shëndetit dhe të sigurisë, pagat dhe përfitimet dhe garancitë kundër shfrytëzimit)	2020	1,400,000	MFE	INSTAT MB IOM	Të ketë përfunduar raporti për karakteristikat dhe përcaktuesit e migracionit për punësim sezonal për të identifikuar problemet kryesore që lidhen me lëvizjen e parregullt në vendet kryesore të destinacionit; dhe gjetjet dhe rekomandimet të jenë ndarë me aktorët përkatës	Masa në të cilën miratohen si rekomandimet e raportit, ashtu edhe veprimet e ndërmarra për të lehtësuar migracionin sezonal të shtetasve shqiptarë
		b. të mundësohet konsultimi institucional dhe ai publik mbi gjetjet dhe rekomandimet e studimit, dhe të reflektohen ato në të gjitha politikat ekzistuese apo legjislacionin që rregullon migracionin sezonal/qarkullues për motive punësimi	2020-2022	684,000	MFE	MB IOM	Të jetë kryer konsultimi institucional dhe ai publik mbi gjetjet dhe rekomandimet e studimit	Masa në të cilën gjetjet dhe rekomandimet e studimit janë reflektuar në politikat dhe legjislacionin që rregullon migracionin sezonal/qarkullues për motive punësimi
		c. të rishikohet efektiviteti i	2020	190,000	MFE	IOM	Të ketë përfunduar	Masa në të cilën miratohen nga autoritetet

		dispozitave aktuale ligjore për mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve migrantë shqiptarë dhe për trajtimin e sfidave specifike të hasura në vendet kryesore të destinacionit					rishikimi i efektivitetit të dispozitave aktuale ligjore për mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve sezonalë shqiptarë në vendet kryesore të destinacionit	rekomandimet e raportit dhe veprimet e ndërmarra për të lehtësuar migracionin sezonal të shtetasve shqiptarë
		C2.2 Nxitja e bashkëpunimit ndërkombëtar për migracionin e punës						
		a. të rishikohet qëllimi dhe dispozitat e marrëveshjeve dypalëshe në fuqi që rregullojnë migracionin për motive punësimi nga Shqipëria për të verifikuar nëse ato përmbajnë stimuj të mjaftueshëm për lëvizje qarkulluese	2020	304,000	MFE	MEPJ IOM	Të ketë përfunduar rishikimi i të gjitha marrëveshjeve dypalëshe; të dhënat për stimujt për lëvizje qarkulluese të jenë mbledhur dhe ndarë me aktorët përkatës	Numri i stimujve për lëvizje qarkulluese të identifikuar në marrëveshje dypalëshe
		b. të identifikohen vendet prioritare me të cilat duhet të lidhen marrëveshje të reja për migracionin për motive punësimi, që mbulojnë migracionin qarkullues	2020	76,000	MEPJ	MFE SHKP	Të jetë përpiluar një listë me vendet prioritare për marrëveshje të reja dypalëshe	Numri i marrëveshjeve të reja dypalëshe për punë të iniciuara nga autoritetet shqiptare
		c. të lidhen marrëveshje me vendet e përzgjedhura të destinacionit, që ofrojnë skema pilot me stimuj për lëvizje qarkulluese	2020	380,000	MEPJ	MFE MSHD	Të jenë lidhur marrëveshje të reja për migracionin qarkullues	Numri i shtetasve shqiptarë që përfitojnë nga marrëveshje të reja/ekzistuese çdo vit; përqindja e migrantëve meshkuj/femra

		<p>C2.3 Sigurimi i ofrimit të shërbimeve përpara nisjes për punëtorët migrantë shqiptarë të mundshëm</p> <p>a. të ofrohet informacion mbi mundësitë aktuale për migrim të rregullt për motive punësimi në vendet anëtare të BE-së përmes krijimit dhe përditësimit të një faqeje interneti dhe hartimit të paketave informative</p>	2019-2022	2,000,000	MFE	IOM GIZ	Të jetë krijuar faqja e internetit për mundësitë e rregullta të migrimit dhe të jetë përgatitur paketa informative; të ketë përditësime vazhdueshme përmbajtjes së faqes së internetit	Numri i vizitorëve të faqes së internetit Numri i paketave informative të shpërndara
		<p>b. të ofrohet trajnim për stafin e Sporteve të Migracionit për orientim para nisjes, duke pasur parasysh nevojat e grupeve më vulnerabël</p>	2019-2022	1,000,000	MFE	DKM/M B IOM Other actors	Të jetë kryer me sukses trajnimi i stafit të SM-ve për orientimin e migrantëve dhe për mbrojtjen e të drejtave të tyre	Numri i nëpunësve të SM-ve të trajnuar çdo vit për orientim para nisjes dhe për të drejtat e migrantëve;
		<p>c. të forcohet bashkëpunimi me institucionet homologe në vendet e destinacionit për transferimin e praktikave të mira për dhënie e informacionit migrantëve (vizita studimore, ndarja e materialeve, etj)</p>	2019-2022	1,500,000	SHKP	MFE	Të jetë vendosur bashkëpunimi me institucionet homologe në vendet e destinacionit për transferimin e praktikave të mira për dhënie e informacionit migrantëve	Numri i praktikave të mira ndërkombëtare për ofrimin e informacionit migrantëve, të cilat janë marrë dhe përdorur për të përmirësuar ofrimin e shërbimit në SM
		<p>C2.4 Forcimi i kapaciteteve institucionale për mbrojtjen e të drejtave të punëtorëve migrantë</p>						

		<p>a. të rishikohet qëllimi dhe efektiviteti i shërbimeve aktuale konsullore dhe ligjore që u ofrohen punëtorëve migrantë shqiptarë me anë të një anketimi të migrantëve dhe të komuniteteve kryesore të migrantëve në vendet kryesore të destinacionit' të merren masa për t'iu përgjigjur nevojave të identifikuar si rritja e burimeve njerëzore, rritja e buxhetit, etj.</p>	2020 -2022	1,000,000	MEPJ	MFE INSTAT IOM	<p>Të jetë kryer vlerësimi në vendet kryesore të destinacionit për migrantët shqiptarë</p> <p>Burimet njerëzore/financiare në shërbimin konsullor shqiptar të jenë përshtatur sipas nevojës së identifikuar</p>	<p>Në shërbimin konsullor shqiptar janë bërë ndryshime për të përmirësuar ofrimin e shërbimeve për punëtorët shqiptarë jashtë dhe për t'i mbrojtur ata</p> <p>Numri i stafit të ri të rekrutuar/në sportelet e shërbimit konsullor shqiptar jashtë vendit në bazë të nevojave aktuale; % e rritjes së buxhetit të konsullatave për të siguruar ofrimin më të mirë të shërbimeve për shtetasit shqiptarë</p>
		<p>b. të hartohen udhëzime standarde për shërbimin konsullor për intervistimin e punëtorëve migrantë që të identifikohen rastet e shfrytëzimit ose diskriminimit kur ato provohen</p>	2021-2022	228,000	MEPJ	MFE MSHD IOM	<p>Të jenë hartuar udhëzime standarde për intervistimin e punëtorëve migrantë për të identifikuar rastet e shfrytëzimit ose të diskriminimit</p>	<p>Numri i punëtorëve migrantë shqiptarë të intervistuar sipas udhëzimeve të reja dhe numri i rasteve të shfrytëzimit ose të diskriminimit të identifikuar dhe të referuara tek shërbimet përkatëse</p>
		<p>C2.5 Lehtësimi i kthimit dhe riintegrimin socio-ekonomik të shtetasve shqiptarë</p> <p>a. të vlerësohet shkalla, kategoritë dhe nevojat specifike të shtetasve shqiptarë që dëshirojnë të</p>	2020	1,500,000	MEPJ	MSHD MFE IOM	<p>Të jenë kryer vlerësime periodike për shkallën, kategoritë dhe nevojat specifike të shtetasve shqiptarë</p>	<p>Popullata e të kthyerve të mundshëm dhe nevojat e identifikuar për riintegrim</p>

		kthehen me anë të anketimeve, konsultimeve me diasporën dhe organizimit të aktiviteteve me punëtorët migrantët					që dëshirojnë të kthehen	
		b. të ndërmerret një rishikim i thelluar i funksionimit të mekanizmit të riintegrit për shtetasit shqiptarë dhe partneriteteve me shoqëri të civile dhe aktorë të tjerë; të rekomandohen veprime që përmirësojnë bashkërendimin institucional në lidhje me riintegrimin	2019	475,000	MFE	MSHM S MB MSHD MASR MBZH R IOM Organizata të shoqërisë civile	Të jetë kryer një rishikim i thelluar mbi funksionimin e mekanizmit të riintegrit për shtetasit shqiptarë; dhe të jenë kryer veprime që përmirësojnë bashkërendimin institucional për riintegrimin	Masa në të cilën role dhe përgjegjësi të qarta mbi riintegrimin e të kthyerve u janë caktuar pushtetit qendror dhe atij lokal si dhe aktorëve të tjerë; 20% rritje e numrit të të kthyerve që përfitojnë nga mbështetja për riintegrim çdo vit; % e përfituesve meshkuj dhe femra
		c. të përpilohen dhe të publikohen paketa informuese për shërbimet e riintegrit dhe kontaktet e ofruesve të shërbimeve; t'u shpërndahen ato shtetasve shqiptarë në pikat e kalimit të kufirit dhe zyrat e shtetit	2020	1,000,000	MFE/S HKP	DKM/M B MBZH R AIDA Ministri të tjera të linjës Institucione të pushtetit lokal Aktorë të tjerë joqeveritarë	Fletëpalosje/paketa për shërbimet e riintegrit të jenë prodhuar dhe shpërndarë çdo vit	Numri i shtetasve shqiptarë që informohen çdo vit për shërbimet e SM-ve; % e përfituesve meshkuj dhe femra
		d. të merren masa specifike që lehtësojnë krijimin e bizneseve të vogla nga të kthyerit (fonde investimi,	2021-2022	10,000,000	MFE	AIDA MSHD/ Fondi Shqiptar	Të jetë krijuar fondi i investimit, ndihmës juridike dhe huave	Numri i shtetasve shqiptarë të kthyer që u është dhënë informacion për shërbimet e SM-ve

		ndihmë juridike, hua preferenciale) në kuadër edhe të veprimtarisë së Fondit Shqiptar për Zhvillimin e Diasporës				për zhvillim in e Diasporës	preferenciale për të kthyerit	çdo vit; % e atyre që paraqiten në SM dhe që kërkojnë shërbimet prej tyre Numri i masave ligjore dhe programatike të marra për të hequr barrierat ndaj riintegrit të efektshëm të të kthyerve
		e. të përpilohen standarde dhe procedura të përbashkëta për njohjen automatike të kualifikimeve akademike në kuadër të Këshillit të Bashkëpunimit Rajonal (KBR) të Evropës Juglindore	2021 -2022	456,000	MASR	MEPJ	Të jenë përpiluar standarde dhe procedura të përbashkëta për njohjen automatike të kualifikimeve akademike në kuadër të Këshillit të Bashkëpunimit Rajonal të Evropës Juglindore	Numri i shtetasve shqiptarë që përfitojnë çdo vit nga njohja e kualifikimeve në kontekstin e bashkëpunimit KBR; Të dhëna për përdorimin e standardeve nga autoritetet shqiptare;
		f. të bashkëpunohet me sektorin privat dhe shkollat profesionale në Shqipëri për zhvillimin e testeve standarde, që konfirmojnë përfundimin e aftësive profesionale që njihen, për ata persona që nuk kanë arsimin formal në një fushë të caktuar	2020 -2022	684,000	MFE	Në konsultim me ministri të tjera të linjës	Të jenë hartuar modelet për testet për aftësitë profesionale dhe kualifikimet për fushat përkatëse	Numri i modeleve të testimit të miratuara për përdorim Numri i shtetasve shqiptarë që përfitojnë çdo vit nga njohja e kualifikimeve të tyre
		g. të negociohen dhe të nënshkruhen marrëveshje bashkëpunimi me vendet kryesore të destinacionit për shtetasit shqiptarë në fushën e trajnimit profesional dhe njohjes së përbashkët të	2020 -2022	684,000	MASR	MFE MEPJ MD Koordinatori Shtetëror	Të jenë nënshkruar marrëveshje të reja bashkëpunimi me vendet kryesore të destinacionit për shtetasit shqiptarë në fushën e	Numri i marrëveshjeve të nënshkruara; numri i studentëve që përfitojnë çdo vit

		çertifikatave të trajnimit				Komitet it Shtetëro r për Diaspor ën	trajnimin profesional dhe njohjes së përbashkët të çertifikatave të trajnimit	
C3	Maksimizimi i ndikimit të migracionit në zhvillimin kombëtar dhe vendor	C3.1 Promovimi i kanaleve formale dhe përdorimi produktiv të remitancave a. të ndërmerren anketa periodike për strategjitë financiare dhe modelet e përdorimit të instrumenteve financiare për të identifikuar boshllëkun në sistemin financiar dhe mundësitë për përmirësim në lidhje me remitancat	deri në fund të 2020	6,500,000	BSH	INSTAT Banka Botërore	Të jenë kryer anketa periodike që ofrojnë të dhëna mbi: a) karakteristikat e flukseve të familjeve dhe format e përdorimit, (b) lidhja ndërmjet modeleve të remitancave dhe modeleve të migracionit, (c) ndikimi i remitancave tek kursimet, akumulimi i kapitalit fizik, edukimi, oferta e punës dhe pabarazia e të ardhurave; d) instrumentet financiare të përdorura për remitancat.	Përqindja e remitancave të dërguara përmes kanaleve formale në raport me totalin e përlogaritur të remitancave

	<p>b. të rritet aksesimi në shërbimet bankare dhe ato financiare për dërgimin e remitancave përmes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nxitjes së konkurrencës nëpërmjet aktorëve të rinj, promovimit të novacionit e cila do të reflektohet në shërbime efikase si nga pikëpamja e komisioneve, ashtu edhe të kohës së procesimit të dërgesave; rritjen e kushteve të transparencës dhe mbrojtjen e konsumatorit nëpërmjet miratimit të “ Ligjit për shërbimet e pagesave në Republikën e Shqipërisë”; - edukimit financiar dhe fushatave promovionale drejtuar migrantëve dhe marrësve të remitancave duke përfshirë këtu dhe zbatimin e projektit <i>Greenback</i> në Berat dhe në varësi të rezultateve, replikimit në qarqe të tjera të vendit 	2018 -2022	1,400.000 Greenback është projekt i financuar nga SECO, ndaj nuk mbart kosto direkte për BSH	BSH	MEPJ Shoqata e bankave Autoriteti i Mbikëqyrjes Financiare	Të jetë mundësuar rritja e aksesit në shërbime bankare përmes një sërë masash;	<p>Volumi vjetor i remitancave të dërguara në Shqipëri përmes sistemit bankar dhe jobankar.</p> <p>Rritja e nivelit të kulturës financiare; njohja, përdorimi dhe zotërimi i produkteve financiare; niveli i përfshirjes financiare.</p> <p>Numri i familjeve shqiptare që përfitojnë nga zbatimi i projektit <i>Greenback</i> në edukim financiar në Berat dhe në rrethe të tjera, nëse do të replikohet</p>
	<p>c. të inkurajohen institucionet e tregjeve financiare për të zhvilluar produkte specifike dhe novatore për migrantët dhe familjet e tyre përmes konsultimeve periodike.</p>	2019 -2022	760.000	BSH	Shoqata e Bankave AIDA Autoriteti i Mbikëqyrjes Financiare	Të jenë organizuar konsultime periodike me institucionet e tregjeve financiare për zhvillimin e produkteve specifike dhe novatore për migrantët dhe	<p>Numri i institucioneve financiare të krijuara për të lehtësuar transferimin e remitancave dhe shërbimeve të lidhura me to në zonat rurale.</p> <p>Numri i konsultimeve të zhvilluara; numri dhe tipologjia e produkteve</p>

					ALSE Akadem ia (univers itetet)	familjet e tyre	novatore të nxjerra nga institucionet e tregut financiar për migrantët dhe familjet e tyre çdo vit
	C3.2 Promovimi i investimeve në Shqipëri						
	a. të zhvillohen dhe të përditësohen vazhdimisht materialet <i>on line</i> dhe <i>off line</i> për mundësitë aktuale të investimit në Shqipëri në bazë të informacionit të mbledhur nga autoritetet vendore	2020	114,000	MFE	AIDA IOM	Të jenë përgatitur materiale informuese për mundësitë aktuale të investimit në çdo rajon ; të përditësohen ato rregullisht	Numri i materialeve informuese për mundësitë aktuale të investimit në çdo qark të publikuara online dhe offline dhe të shpërndara mes komuniteteve shqiptare jashtë vendi çdo vit
	b. të kryhen anketa dhe konsultime të rregullta me sipërmarrësit shqiptarë që qëndrojnë jashtë vendit në vendet kryesore të destinacionit për të matur nivelin e interesit të tyre për investime në Shqipëri dhe për të identifikuar pengesat kryesore	anketa e 1 ^{re} deri në vitin 2020 Anketime të tjera çdo 3 vjet	1,200,000	AIDA	MEPJ INSTAT MFE MSHD MBZH R IOM	Të jetë identifikuar në mënyrë periodike niveli i interesit të diasporës për investime në Shqipëri; të jenë diskutuar mes palëve të interesuara barrierat kryesore dhe gjetjet e evidentuara	Numri i masave të marra për të hequr barrierat për të investim komuniteti i diasporës shqiptare në Shqipëri, numri dhe vlera e investimeve çdo vit dhe % e rritjes vjetore

		c. të ofrohen kushte të lehtësuara për të vendosur kontakte mes bizneseve me sipërmarrësit shqiptarë (dhomat e biznesit të diasporës, regjistrat e biznesit të diasporës)	2021 -2022	1,000,000	MEPJ		Qeveria e Shqipërisë të ketë përcaktuar stimuj për bashkëpunim mes bizneseve	Lloji dhe numri i kushteve lehtësuese të krijuara; Numri i bizneseve të diasporës dhe atyre të regjistruara në Shqipëri që kanë hyrë në bashkëpunim çdo vit, vëllimi i investimit në vend përmes bashkëpunimit mes bizneseve.
		d. Të angazhohen grupet e ndryshme të diasporës në zhvillimin kombëtar dhe vendor, përmes projekteve të hartuara posaçërisht për këtë qëllim	2020 -2022	171,000	MFE	MSHD MBZH R IOM	Të jenë identifikuar dhe propozuar për financim nga qeveria projekte/nisma për angazhimin e grupeve të diasporës në zhvillimin kombëtar dhe vendor të Shqipërisë	Numri i diasporës së angazhuar në projekte të zbatuara; numri i shtetasve që përfitojnë çdo vit; masa në të cilën nismat adresojnë nevojat vendore/kombëtare për zhvillim

Objektivi Specifik D: Promovimi dhe mbrojtja e të drejtave të migrantëve dhe integrimi i tyre						Treguesit e rezultateve: % rritje mes popullatës së migrantëve që tregojnë ndërgjegjësime për të drejtat e tyre dhe kërkojnë zbatimin e legjislacionit; numri i rasteve të shkeljeve kundër punëtorëve të huaj që janë zbuluar dhe hetuar nga autoritetet shtetërore; numri i migrantëve dhe familjarëve të tyre që fitojnë statusin e rezidentit afatgjatë dhe shtetësinë çdo vit		
Nr.	Nënobjektiv	Masat që duhet të merren	Afati kohor	Burimet financiare / 000 Lek	Njësia përgjegjëse		Rezultatet & Treguesit	
					Agjencia kryesuese	Së bashku me	Rezultatet	Treguesit e Performancës

D1	Garantimi i një kuadri ligjor gjithëpërfshirës e jodiskriminues që mbron në mënyrë të efektshme të drejtat e migrantëve	D1.1 Shtirirja e garancive ligjore të mosdiskriminimit tek të gjithë personat që qëndrojnë në territor	2019-2022	1,520,000	MB	Në bashkëpunim me një Grup Pune Ndërinstitucional	Të jetë rishikuar zbatimi i instrumenteve ndërkombëtare në lidhje me ndikimin e tyre tek pozicioni i shtetasve të huaj; me palët e interesuara të jenë ndarë rekomandimet për trajtimin e boshllëqeve në lidhje me mbrojtjen e tyre Dokumenti i Bardhë mbi pasojat e dhënies së të drejtave shtesë të huajve në kuadrin ligjor shqiptar	Numri i akteve ligjore/administrative për të trajtuar boshllëqet në përmbushjen e detyrimeve ndërkombëtare për të mbrojtur shtetasit e huaj Dokumenti i Bardhë paraqitur në Këshillin e Ministrave me rekomandime specifike ligjore
		b. të kryhet vlerësimi i nevojave për rregullimin e marrëdhënieve të punës që përfshin të huajt e punësuar individualisht në Shqipëri, sidomos të konsiderohet shtirirja e garancive të Kodit të Punës (përfshirë kërkesën për të lidhur një marrëveshje me shkrim me punëtorët e huaj, dhënien e garancive për pagimin e rrogës në kohë dhe respektimin e standardeve të sigurisë) tek të gjithë punëtorët migrantë të punësuar në Shqipëri	deri në fund të 2020	114,000	MFE	MEPJ MB SHKP/MFE	Të jetë hartuar një listë me nevoja për të rregulluar marrëdhëniet e punës për punëtorët e huaj në Shqipëri dhe lista t'u jetë shpërndarë me palët e interesuara	Numri i akteve ligjore/administrative të miratuara për të rregulluar më mirë marrëdhëniet e punës për punëtorët e huaj bazuar në gjetjet për vlerësimin e nevojave

	<p>c. të merren masa për të siguruar që punëtorëve migrantë t'u kryhet pagesa e plotë për të gjithë punën e kryer prej tyre, pavarësisht statusit të tyre ligjor; të përcaktohet një procedurë për t'i vënë këto masa në zbatim për punëtorët e parregullt.</p>	2021-2022	304,000	MFE	Grup Pune Ndërinstitucional	Të jenë propozuar ndryshimet ligjore (nëse nevojiten) administrative dhe procedurale që prezantojnë të drejtën e pagës për punën e kryer nga punëtori migrant	Ndryshimet ligjore (nëse nevojiten), procedurale/ administrative të miratuara në parlament dhe numri i punëtorëve migrantë që përfitojnë çdo vit
	<p>D1.2 Ndërgjegjësimi i imigrantëve për të drejtat e tyre dhe procedurat për zbatimin e tyre</p> <p>a. të zhvillohen fushata informimi tek të huajt për zbatimin e normave mosdiskriminuese dhe për procedurat për zbatimin e të drejtave të tyre; të vihet në dispozicion në gjuhët kryesore të përdorura nga migrantët informacioni për shërbimet e ofruara nga Komisioneri kundër Diskriminimit.</p>	2019-2022	4,800,000	të gjitha ministrinë e linjës	Avokati i Popullit në Shqipëri Komisioneri Kundër Diskriminimit	Të jenë zhvilluar fushata informimi tek të huajt për zbatimin e normave mosdiskriminuese dhe për procedurat për zbatimin e të drejtave të tyre	Numri i migrantëve të informuar me anë të fushatave për normat mosdiskriminuese; numri i materialeve të prodhuara dhe të shpërndara; numri i migrantëve që kërkojnë zgjidhje ligjore çdo vit
	<p>b. t'u jepet asistencë ligjore falas dhe informacion për të drejtat migrantëve të parregullt që janë të ndaluar</p>	deri në fund të 2020	1,020,000	MD	Klinikat Ligjore Falas që menaxho henga organizat a të shoqërisë civile	Migrantëve të parregullt të ndaluar t'u jetë ofruar asistencë ligjore falas dhe informacion për të drejtat e tyre	Numri i migrantëve të parregullt të ndaluar që marrin asistencë ligjore falas çdo vit; përqindja e migrantëve meshkuj/femra

		c. gjatë lëshimit të lejes së punës dhe të qëndrimit, të shpërndahen fletë informuese për të drejtat e punëtorëve imigrantë dhe kontaktet e institucioneve/organeve/agjencive me të cilat mund të konsultohen në rast se shkelen të drejtat e tyre	deri në fund të 2020	410,400	SHKP		Imigrantëve t'u jenë shpërndarë fletë informuese për të drejtat e punëtorëve imigrantë dhe kontaktet e institucioneve/organeve/agjencive që mund të konsultohen në rast të shkeljes së të drejtave të tyre	Numri i materialeve informuese që u janë shpërndarë imigrantëve për të drejtat e tyre dhe kontaktet për të kërkuar mbështetje në rast të shkeljes së të drejtave të tyre
		D1.3 Përmirësimi i efektivitetit dhe monitorimi i mekanizmave të mbrojtjes						
		a. të rishikohet aktiviteti aktual i Komisionerit kundër Diskriminimit në lidhje me monitorimin dhe mbrojtjen e të drejtave të të huajve me qëndrim në Shqipëri, sidomos me zbatimin e parimit të mosdiskriminimit; nëse mendohet e nevojshme, të caktohet një punonjës i veçantë që të fokusohet në vëzhgimin e respektimit të parimit të mosdiskriminimit për të huajt	2020	133,000	Komisioneri Kundër Diskriminimit	Parlamenti	Komisioneri të ketë paraqitur raportin me boshllëqet e identifikuar dhe rekomandimet përkatëse tek Këshilli i Ministrave	Vënia në dispozicion e burimeve të nevojshme për Komisionerin Kundër Diskriminimit, përfshirë një punonjës të veçantë që ndjek respektimin e parimit të mosdiskriminimit për të huajt
		b. Bazuar në rishikimin e mësipërm, të prezantohet një procedurë e rregullt raportimi për monitorimin e respektimit të parimit të mosdiskriminimit në lidhje me të drejtat e migrantëve	2020-2022	608,000	Komisioneri për Mos diskriminim		Komisioneri kundër Diskriminimit të ketë prezantuar një procedurë të rregullt raportimi për respektimin e parimit të mosdiskriminimit	Numri i raporteve periodike për pozicionin e të huajve në tregun e punës në Shqipëri të cilat janë hartuar dhe ndarë me palët e interesuara

		c. Të krijohet një njësi qendrore në Inspektoratin e Punës për të zbuluar dhe hetuar shkeljet kundër punëtorëve të huaj.	2021 dhe më tej	2,986,000	Inspektori i Punës	MFE	Të jetë krijuar dhe të jetë funksionale një njësi qendrore në Inspektoratin e Punës që merret me zbulimin dhe hetimin e shkeljeve kundër punëtorëve të huaj	Numri i rasteve të shkeljeve kundër punëtorëve të huaj që janë zbuluar dhe hetuar çdo vit nga njësitë e re e vendosur në Inspektoratin e Punës
		d. me anë të trajnimeve të forcohen kapacitetet e gjyqësorit dhe agjencive ligjzbatuese (gjyqtarë, prokurorë, policë, inspektorë të punës) për të zbuluar dhe ndjekur çështje të shkeljes së të drejtave të imigrantëve	2019-2022	1,440,000	MB	IOM Shkolla e Magjistraturës DBE	Të jenë organizuar seanca trajnimi për gjyqësorin dhe agjencitë ligjzbatuese për të zbuluar dhe për të ndjekur shkeljet e të drejtave të imigrantëve	Numri i stafit gjyqësor të trajnuar çdo vit për zbulimin dhe ndjekjen penale të rasteve të shkeljes së të drejtave të migrantëve; përqindja e meshkujve/femrave
D2	Identifikimi i migrantëve si kategori vulnerabël për programimin dhe ofrimin e asistencës	D2.1 Përshtatja e asistencës për të përmbushur nevojat specifike të fëmijëve dhe të rinjve a. të sigurohet që kuadri ligjor dhe institucional ofron strehim për të miturit e pashoqëruar që kalojnë kufirin në mënyrë të parregullt, si edhe që burime të mjaftueshme vihen në dispozicion për këtë qëllim	deri në fund të 2020	5,760,000	MSHMS	MB MD	Ligji për shërbimet e kujdesit social të ketë ndryshuar që të ofrojë strehim për të miturit e pashoqëruar që kalojnë kufirin në mënyrë të parregullt Të jetë lënë mënjanë një fond rezervë që duhet të disbursohet për mirëmbajtjen e ambienteve pritëse	Numri i të miturve të pashoqëruar të parregullt që u ofrohet strehim çdo vit Masa e disbursimit të fondeve të alokuara

		b. të gjurmohet niveli i ofrimit të kujdesit social dhe mbështetjes për të miturit migrantë të pashoqëruar shqiptarë të kthyer nga vendet e destinacionit, familjet e të cilëve nuk janë identifikuar ose që janë konsideruar të braktisur nga prindërit dhe tyre; të evidentohen boshllëqet	deri në fund të 2020	228,000	MSHMB	DKM/M B	Të jenë përgatitur raporte të rregullta për shkallën e ofrimit të kujdesit dhe mbështetjes dhe për boshllëqet që duhet të trajtohen	Ofrimi i përmirësuar i kujdesit dhe i mbështetjes sociale për të miturit e pa shoqëruar të kthyer pa dokumentacion.
		D2.2. Trajtimi i nevojave specifike të migrantëve a. të vlerësohen aktet ekzistuese ligjore, procedurat administrative dhe skema të asistencës për punë që të identifikohen pengesat ndaj punësimit dhe mbrojtjes së të drejtave të grave në tregun e punës (me fokus tek imigrantët)	deri në fund të 2020	304,000	MFE	SHKP ISSH MSHMS IOM OJF-të aktive në mbrojtjen e të drejtave të grave	Të jetë vlerësuar kuadri ligjor dhe administrativ dhe të jenë identifikuar barrierat ndaj punësimit dhe mbrojtjes së të drejtave të migrantëve në tregun e punës	Numri i ndryshimeve ligjore/administrative të miratuara për të siguruar të drejtën e punësimit dhe mbrojtjen e grave në tregun e punës
		b. bazuar në rezultatet e rishikimit, të zhvillohen dhe të zbatohen masat e synuara për të promovuar aksesin e migrantëve në tregun e punës në Shqipëri. Të konsiderohet trajnimi i asistentëve femra që do të zhvillojnë konsultime me imigrantet, që do të publikojnë fletëpalosjet në gjuhët kryesore të përdorura nga imigrantet për t'i informuar ato për	2021-2022	480,000	MFE		Të jenë marrë masa për të promovuar aksesin e migrantëve në tregun e punës në Shqipëri	Numri i fletëpalosjeve të prodhuara dhe të shpërndara në gjuhët kryesore të migrantëve për t'i informuar ato për kontaktet e institucioneve shtetërore dhe OJQ-të që ndihmojnë për gjetjen e punësimit

		kontaktet e institucioneve shtetërore dhe OJQ-të që ndihmojnë në gjetjen e punësimit						
D3	Përmirësimi i kushteve për integrimin kulturor dhe socio-ekonomik të migrantëve	D3.1 Garantimi i të drejtës të barabartë për sigurime shoqërore	2019-2022	1,641,600	ISSH/MF E	Këshilli i Ministrave	Të jenë bërë propozime për ndryshime në ligjin për shërbimet shoqërore 2016 dhe aktet nënligjore	Numri i propozimeve të miratuara nga Këshilli i Ministrave
		a. të identifikohen kategoritë e rezidentëve të huaj që nuk mbulohen me sigurime shoqërore mes të huajve, të zbulohen arsyet se përse ndodh kjo dhe të jepen rekomandime për ndryshimet e duhura ligjore dhe procedurale	deri në fund të 2020	600,000	ISSH/MF E	Të huajt të jenë të informuar mbi mundësitë dhe përfitimet që sjell sistemi kombëtar i sigurimeve shoqërore	Numri i fletëpalosjeve që janë shpërndarë për të sqaruar mundësitë dhe përfitimet nga sistemikombëtar i sigurimeve shoqërore; Nr. i të huajve që janë informuar mbi mundësitë dhe përfitimet nga mbulimi kombëtar i sigurimeve shoqërore çdo vit; % femra/meshkuj	

	c. të bëhen ndryshimet e nevojshme në kuadrin ligjor që të sigurohet e drejta për kujdes social për të gjitha kategoritë e migrantëve të mitur	2020-2022	570,000	ISSH/MFE	MSHMS MD IOM Bashkitë vendore UNICEF	Ligji për shërbimet shoqërore 2016 të jetë rishikuar që të sigurojë të drejtën për kujdesin shoqëror për të gjitha kategoritë e migrantëve të mitur	% rritje e numrit total të të miturve migrantë që përfitojnë kujdes shoqëror në Shqipëri çdo vit
	D3.2 Dhënia e të drejtës për strehim, kujdes shëndetësor dhe edukim a. të identifikohen dhe të hiqen pengesat për akses në shërbime publike për migrantët e parregullt; në veçanti, të rishikohen mundësitë për të ofruar shkollim parësor për fëmijët e migrantëve të parregullt dhe kujdes shëndetësor bazë për të huajt që nuk kanë status të rregullt (shtrirja përtej kujdesit në rast urgjent).	deri në fund të 2020	228,000	MSHMS	MFE MB	Të kenë bërë ndryshime ligjore (nëse të nevojshme) për të njohur shkollimin parësor për fëmijët e migrantëve të parregullt dhe kujdesin shëndetësor bazë për të huajt që nuk kanë status të rregullt	Numri i të huajve/fëmijëve që përfitojnë shkollim parësor dhe kujdes shëndetësor bazë çdo vit
	b. të rritet aksesin në shërbime publike për rezidentët e huaj duke u dhënë informacion (faqe interneti, aplikacione celulari, fletëpalosje, pika konsultative në zyra shtetërore) për pranueshmërinë, të drejtat, dokumentacionin e nevojshëm, etj. në gjuhët që përdorin ata.	2019-2022	2,000,000	ADISA	Të gjitha ministrinë e linjës përgjegjëse për zbatimin e këtij Plan Veprimi	Të jetë përforcuar e drejta për shërbime publike për rezidentët e huaj në Shqipëri me anë të ndarjes së informacionit	Numri i rezidentëve të huaj në Shqipëri që marrin çdo vit informacion për shërbimet publike përmes ADISA-s

	c. të trajnohen mjekët, infermierët dhe stafi spitalor dhe i kujdesit shëndetësor që të përmirësohen shërbimet ndaj të huajve dhe punëtorëve migrantë në vend duke kuptuar më mirë përcaktuesit e risqeve përkatëse shëndetësore dhe sociale si edhe ndikimin e kulturës tek shëndeti dhe sëmundjet.	2019-2022	800,000	MSHMS	OBSH	Mjekët, infermierët dhe personeli spitalor dhe i kujdesit shëndetësor të jetë trajnuar për shërbime të përmirësuara ndaj të huajve dhe punëtorëve migrantë në vend	Numri i mjekëve, infermierëve dhe personelit spitalor dhe të kujdesit shëndetësor të trajnuar për ofrimin e shërbimeve për të huajt dhe punëtorët migrantë në vend
	D3.3 Hartimi dhe zbatimi i programeve të dedikuara të integritimit a. të bëhet një vlerësim i detajuar i kushteve të integritimit dhe barrierave si edhe modeleve të përdorimit të shërbimeve ekzistuese, përfshirë intervistat me të huajt që qëndrojnë në Shqipëri për të zbuluar nevojën për krijimin e programeve të dedikuara të integritimit	deri në fund të 2020	1,500,000	MB	MSHMS MASR MTM MK IOM Avokati i Popullit	Të jetë bërë vlerësimi i detajuar i kushteve të integritimit të të huajve me qëndrim në Shqipëri dhe të jenë formuluar rekomandime specifike për krijimin e programeve të dedikuara të integritimit dhe ato rekomandime të jenë ndarë me palët e interesuara	Hartimi dhe zbatimi i udhërrëfyesit për krijimin e programeve pilot dhe atyre të përhershme për promovimin e integritimit të të huajve në Shqipëri
	b. të hartohen programe përmes konsultave ndërinstitucionale që piketojnë nevojat e kategorive vulnerabël të të huajve dhe të monitorohet kërkesa për shërbime specifike	2021-2022	6,000,000	MSHMS	Të gjitha ministrinë e linjës përgjegjëse për zbatimin e këtij Plan Veprimi	Të jenë pilotuar programe që adresojnë nevojat e kategorive vulnerabël të të huajve; të jetë kryer monitorimi i vazhduar	Numri i nismave pilot të zbatuara për të përmirësuar integritimin e kategorive vulnerabël të të huajve në Shqipëri; numri i migrantëve që përfitojnë çdo vit nga programet

		c. Bazuar në rezultatet e monitorimit, të krijohen programe të përhershme të dedikuara integrimi dhe ato të modifikohen sipas ndryshimit të kërkesës	2021-2022	1,140,000	MB	Të gjitha ministritë e linjës përgjegjëse për zbatimin e këtij Plan Veprimi	Të jenë krijuar programe të përhershme të dedikuara për integrimin për shtetasve të huaj rezidentë në Shqipëri; të jetë kryer monitorimi i vazhduar	Numri i programeve të përhershme që janë zhvilluar për riintegrimin e të huajve; buxheti i alokuar nga institucionet qeveritare çdo vit
D4	Ofrimi i zgjidhjeve të qëndrueshme për imigrantët	D4.1 Lehtësimi i fitimit të qëndrimit afatgjatë dhe qëndrueshmëria e këtij statusi						
		a. të vazhdohet përafrimi i procedurës për lejen e qëndrimit afatgjatë me legjislacionin e BE-së	deri në fund të 2020	190,000	MB	MD	Të jenë hartuar raporte periodike mbi ndryshimet e nevojshme në lejen e qëndrimit afatgjatë në përputhje me legjislacionin e BE-së	Numri i ndryshimeve të miratuara në ligjin për të huajt që përfshijnë afatet standarde për kohëzgjatjen e procedurës së lejes të qëndrimit afatgjatë
		b. të njoftohen aplikantët me shkrim për arsyet e refuzimit të aplikimit dhe procedurën e ankimimit	deri në fund të 2020	760,000	DKM/MB		Të jetë përgatitur dhe në përdorim njoftimi standard me shkrim për refuzimin e aplikimit dhe procedurën e ankimimit për qëndrim afatgjatë	Numri i njoftimeve standarde me shkrim për refuzimin e aplikimit dhe procedurën e ankimimit për lejen e qëndrimit afatgjatë
		c. të hartohet material informues për aplikantët për qëndrim afatgjatë, që interpreton qartë kërkesat (sidomos periudha e qëndrimit pa ndërprerje dhe	deri në fund të 2020	300,000	DKM/MB		Të jenë përgatitur dhe shpërndarë materiale informuese për kërkesat për qëndrim afatgjatë	Numri i materialeve informuese për kërkesat për leje qëndrimi të shpërndara çdo vit

	njohuritë gjuhësore) dhe të përshkruhet procedura						
	d. të sigurohet që jeta e familjes dhe interesat e fëmijës merren në konsideratë në rishikimin e rasteve të anulimit (ndërprerjes) së statusit të rezidentit afatgjatë, të ofrohen mundësi riaplikimi, përveçse në ato raste që përbëjnë kërcënim serioz ndaj rendit publik dhe sigurisë kombëtare	deri në fund të 2020	760,000	DKM/MB		Të jetë ulur numri i dëbimeve; të jetë rritur numri i kthimeve vullnetare	Numri i rasteve të dëbimit dhe numri i riaplikimeve pas largimit
	D4.2 Ofrimi i një rruge të qartë drejt shtetësisë						
	a. të vendosen afate standarde për kohëzgjatjen e procedurës së natyralizimit; të vendoset njoftimi i detyrueshëm i aplikantit në rast kur vendimi i Presidentit nuk mund të jepet brenda kësaj periudhe standarde.	2019-2022	3,040,000	MB		Të jetë aplikuar afati standard për kohëzgjatjen e procedurës së natyralizimit dhe njoftimit përkatës	Numri i imigrantëve që aplikojnë çdo vit për natyralizim
	b. të njoftohen me shkrim aplikantët për rezultatin e rishikimit nga Ministria e Brendshme dhe për vendimin e Presidentit, duke parashtruar shkaqet e refuzimit	deri në fund të 2020	912,000	MB		Të jetë krijuar dhe aplikuar procedura e njoftimit me shkrim për refuzimin e shtetësisë shqiptare	Numri i aplikantëve të njoftuar me shkrim për shkaqet e refuzimit të shtetësisë shqiptare
	c. të përgatitet material informues për aplikantët për shtetësi që interpreton qartë kërkesat (sidomos periudhën e qëndrimit pa ndërprerje dhe njohuritë gjuhësore) dhe të përshkruhet procedura	deri në fund të 2020	300,000	MB		Të jetë shpërndarë material informues për aplikantët për shtetësi shqiptare për kërkesat që duhen përmbushur	Numri i materialeve informuese të shpërndara për aplikantët për shtetësi shqiptare

		D4.3 Garantimi i statusit ligjor të familjarëve						
		a. Në përputhje me Konventën për të Drejtat e Migrantëve dhe Anëtarëve të Familjes së tyre, të ndryshohet ligji për të huajt që të parashikojë të drejtat e familjarëve të të huajve me qëndrim të rregullt dhe të afirmojë parimin e statusit të tyre të barabartë	deri në fund të 2020	760,000	MB	MFE MEPJ MSHMS IOM	Të jetë ndërmarrë ndryshimi i ligjit për të huajt që të parashikohen të drejtat e familjarëve të të huajve me qëndrim të rregullt dhe të afirmohet parimi i statusit të tyre të barabartë	Ndryshimet ligjore miratuar nga Parlamenti i Shqipërisë
		b. të garantohet e drejta e anëtarëve të familjes për të marrë leje qëndrimi të pavarur kur plotësohen kushtet	deri në fund të 2020	304,000	DKM/MB		Ndryshimi ligjor të formulojë shprehimisht të drejtën për leje qëndrimi të pavarur	Statistika të familjarëve që aplikojnë për leje të pavarura në rast vdekjeje ose divorci
		c. në interpretimin e nenit 34 të Ligjit për të Huajt, të konsiderohet ripërtëritja e lejes së qëndrimit të dhënë për bashkim familjar në rast divorci, nëse në marrëdhënie janë të përfshirë fëmijë, dhe në rast se largimi i të huajit nga vendi do ta bënte të pamundur jetën familjare me fëmijën/fëmijët	në vazhdimësi	760,000	DKM/MB		Ripërtëritja e lejes së qëndrimit të dhënë për bashkim familjar në rast divorci; nëse në marrëdhënie janë të përfshirë fëmijë të jetë nmarrë në interpretim të Ligjit për të Huajt	Statistika të procedurave sipas nenit 34 të Ligjit për të Huajt
		d. të prezantohet një procedurë e shpejtë për shqyrtimin e aplikimeve për leje pune nga mbajtësit e lejes së qëndrimit për bashkim familjar	2020	228,000	MFE		Të jetë krijuar procedura e shpejtë për shqyrtimin e aplikimeve për leje pune nga mbajtësit e lejes së qëndrimit për bashkim familjar	Numri i aplikimeve për leje pune nga mbajtësit e lejes për bashkim familjar të shqyrtuara me procedurë të shpejtë çdo vit

DRAFT